

## Пакет "HR business partner"

### Системное решение нехватки и текучести персонала

#Аудит системы подбора персонала; анализ причин увольнения из компании; мониторинг рыночных условий труда эквивалентных специалистов в городе заказчика и анализ существующих условий труда на вакантной должности; оптимизация схемы оплаты труда или разработка абсолютно новой (бонусирование, KPI, бенефиты, компенсационный пакет); подбор нефинансовых способов стимулирования; описание новой финансовой мотивации.

#Разработка тактики закрытия вакансии: создание профиля должности с полным описанием целей и функционала; выбор методов поиска (executive search, head hunting) и привлечения кандидатов (массовый поток); подготовка рекламной кампании вакансии, в том числе с помощью современных digital инструментов;

#Оценка кандидатов: скрининг резюме, проведение оценочных интервью по компетенциям, проведение assessments center, разработка и оценка тестовых заданий; сбор рекомендаций с прошлых мест работы.

#Консалтинг руководителя для принятия кадрового решения: составление профилей компетенций финальных кандидатов

#Ввод в должность: создание и курирование процесса профессиональной и социальной адаптации нового специалиста; разработка позадачного плана ввода в должность, разработка системы показателей эффективности стажера; выбор, обучение и консультирование наставника/ментора для нового специалиста; проведение оценочного интервью по окончании испытательного срока, подготовка feedback.

Стоимость услуги:

15000 грн.

Гарантии: бесплатная замена специалистов, не прошедших испытательный срок или уволившихся по собственной инициативе до его окончания независимо от причин увольнения