

A-PLAY

[Web-site](#)

**OLEG
SHABURAKOV**

● CEO A-PLAY

МИ

НАЙМАЄМО ТА МОТИВУЄМО КРАЩИХ

НАЙБІЛЬШ АВТОМАТИЗОВАНА РЕКРУТИНГОВА КОМПАНІЯ В УКРАЇНІ

[Instagram](#)

5000+

ІНТЕРВ'Ю НА
МІСЯЦЬ

11

ОСІБ У
КОМАНДІ

92%

NPS
КЛІЄНТІВ

180+

ВАКАНСІЙ
НА МІСЯЦЬ

1100

ЗАКРИТИХ
ВАКАНСІЙ

97%

NPS
КАНДИДАТІВ

ДОСТУП

До всіх співбесід
та відеозаписів

ЕКСПЕРТНІСТЬ

За 3 роки ми знайшли у 200+ компаній
найсильніших на ринку: менеджерів з
продажу, маркетингологів, директорів,
керівників відділів та асистентів.

ПРОЦЕС

Можливість відстежувати процес
підбору у реальному часі

ОПЛАТА

Зручна оплата
послуг

ЧАТ-БОТ

Який регулярно
відправляє Вам
кандидатів на 2й етап

ШВИДКІСТЬ

Зробив пару кліків Ви зможете
поспілкуватися з кандидатом,
який сподобався

КРОК 1

ЗАПОВНЮЄМО З ВАМИ ЗАЯВКУ

- Завдання кандидата
- Результати на 2 та 6 місяць роботи
- Мотивація кандидата: яка ставка та змінна частина, від чого це залежить, скільки заробляють працівники
- Ваші переваги як роботодавця перед іншими компаніями

РЕЗУЛЬТАТ: Це мінімізує помилку у підборі

КРОК 2

ОПИС ВАКАНСІЇ, ЩО ПРОДАЄ

- Вакансія – це ваша комерційна пропозиція для кандидата
- На основі заповненої заявки ми створимо копірайт вакансії, який приверне увагу найкращих кандидатів

РЕЗУЛЬТАТ: Наші вакансії найкращі на ринку, що дозволяє зібрати на 60% більше відгуку та зробити його релевантним

КРОК 3

ВІДСІВ ЗА РЕЗЮМЕ НА ПІДСТАВІ ФОРМАЛЬНИХ ВИМОГ

- Релевантний досвід
- Досвід роботи у спеціалізованих програмах

РЕЗУЛЬТАТ: Продзвонюємо лише тих кандидатів, які спочатку підходять під зазначені Вами вимоги

КРОК 4

ТЕЛЕФОННІ СПІВБЕСІДИ

- Перевіряємо адекватність кандидата
- Задаємо 10-12 питань для оцінки hard skills (професійних навичок)

РЕЗУЛЬТАТ: Відберемо 3 – 5 фінальних кандидатів, які підходять під умови заявки та запросимо їх на відео співбесіду з нами

КРОК 5

ВІДЕО СПІВБЕСІДА З КРАЩИМИ КАНДИДАТАМИ

- Виявляємо конкретні результати кандидата у цифрах, які потім звіряємо із відповідями минулих роботодавців
- Задаємо кілька ситуаційних питань на ті завдання, з якими кандидат зіштовхнеться у Вас
- Задаємо кілька запитань на soft skills особисті якості)

РЕЗУЛЬТАТ: Ви отримуєте таблицю з 2-3 фіналістами, які відповідають вимогам у заявці. По кожному з кандидатів є: посилання на резюме, посилання на аудіозапис з бінотелу, посилання на відеозапис, а також ключова інформація в письмовому вигляді

КРОК 6

ФІНАЛЬНЕ СПІЛКУВАННЯ З ВАМИ В ОФІСІ АБО ONLINE

Також ми продзвонимо два попередні місця роботи:

- Основні результати кандидата
- Його сильні/слабкі сторони
- Ефективність роботи
- Чи виконував KPI
- Дамо зворотний зв'язок

РЕЗУЛЬТАТ: Ви берете на роботу тільки перевірених співробітників

Пакет 1 ————— **\$1 000**

- Гарантійний період - 60 календарних днів
- Ми безкоштовно міняємо людину, якщо якщо вона не виконує KPI або йде від вас протягом 2 місяців
- **Лінійні вакансії:**
 - менеджер з продажу
 - особистий або бізнес-асистент
 - адміністративні вакансії
 - Маркетингові позиції (junior, middle)

—————→ Обрати

Пакет 2 ————— **\$1 500**

- Гарантійний період - 120 календарних днів
- Ми безкоштовно міняємо людину, якщо вона не виконує KPI або йде від вас протягом 4 місяців
- Керівники відділу, лінійні вакансії зі ставкою від 500\$, вакансії з обов'язковим знанням іноземної мови, маркетингові позиції (senior), рекрутери та HR-менеджери

—————→ Обрати

Пакет 3 ————— **\$2 000**

- Гарантійний період - 180 календарних днів
- Ми безкоштовно міняємо людину, якщо вона не виконує KPI або йде від вас протягом 6 місяців
- Вакансію веде підрозділ рекрутерів, який займається лише ТОП-вакансіями Директори (COO, CMO, CEO та інші позиції ТОП-рівня)

—————→ [Обрати](#)

Пакет 4 ————— **\$500**

- Ми гарантуємо опрацювати весь відгук, провести 25 телефонних співбесід та за підсумком надати Вам 5 найсильніших кандидатів із відгуку.

—————→ [Обрати](#)

A-PLAY

МІЙ INSTAGRAM



[@shaburakovoleg](https://www.instagram.com/shaburakovoleg)

+380679800011

