

Бізнес-освіта майбутнього

Свистун Анастасія, РМ-302з



Роль дистанційної
освіти в майбутньому
бізнес-освіти



Дистанційне навчання -
перспективна форма
навчання в українській
системі освіти



Плюси дистанційного навчання для учня/студента

- Можливість
обрати час,
місце, темп
занять
- Комунікація з
викладачем за
допомогою
онлайн-сервісів
- Можливість
отримання освіти
людям з
обмеженими
можливостями

Мінуси дистанційного навчання для учня/студента

- Нестача комунікації з викладачем та іншими учнями/студентами
- Потреба в додатковому часі для опанування матеріалу
- Відсутність концентрації
- Відсутність практики

Переваги дистанційного навчання для викладача/організатора

- Використання інтерактивних інструментів
- Можливість проводити навчання з будь-якого місця
- Ніхто не запізнюється на заняття
- Економія коштів для компаній/організацій
- Можливість відслідковувати прогрес кожного з учнів

Недоліки дистанційного навчання для викладача/організатора

- Психологічна
непідготовленість
- Відсутність певних
комп'ютерних знань

Освіта в Україні має
становити:
50% - очного навчання,
50% - дистанційного
навчання.



Сучасні форми
дистанційної освіти



Система дистанційного навчання Moodle

Переваги

- Потужний апарат тестування
- Різноманітність навчальних елементів
- Широкі можливості управління
- Диференційоване навчання
- Безкоштовно
- Створення якісних курсів
- Налаштування керування доступом користувачів до курсу
- Відстеження прогресу учнів за допомогою візуалізації
- Можливість публікації навчального контенту різного формату

Система дистанційного навчання Moodle

Недоліки

- Потрібен сервер або хостинг, доменне ім'я для встановлення
- Можливість збільшення фінансових витрат
- Вимагає серйозного вивчення

Web-застосунок Edmodo

Переваги

- Проста реєстрація
- Відсутність реклами
- Безкоштовний

Web-застосунок Edmodo

Недоліки

- Відсутня можливість об'єднати групи
- Інтерфейс англійською

Google Classroom

Переваги

- Зібрані базові функції від Google
- Чудово піходить для шкіл
- Безкоштовний

Google Classroom

Недоліки

- Обмежений арсенал навчальних елементів
- Незручні посилання

Zoom

Переваги

- Стабільний та якісний зв'язок
- Можна призначити співорганізатора
- Можна зібрати фідбек після конференції
- Інтеграція зі Slack
- Універсальний
- Безкоштовний



Zoom

Недоліки

- Недостатня конфіденційність

Google Meet

Переваги

- Організація відео-зустрічей та занять
- Тривалість безперервного заняття до 300 годин
- Демонстрація матеріалів
- Планування занять заздалегідь та прив'язка до гугл-календаря
- Запис занять зі збереженням відео на Google Диск

Google Meet

Недоліки

1

Не вдається
запланувати зустріч на
весь день

2

Неактивні зустрічі з
одним учасником
завершуються
автоматично

3

Не вдається
приєднатися до зустрічі
Meet із телефона з
двома SIM-картами

Coursera

Переваги

- Вивчення нових навичок
- Підготовка до кар'єри в будь-яких сферах
- Підвищення кваліфікації організації
- Інтерактивна платформа
- Великий вибір курсів
- Безкоштовні навчальні ресурси для студентів університетів
- Навчання у провідних університетів та компаній
- Можна отримати диплом

Coursera

Недоліки

1

Великий членський
внесок на Coursera
Plus

2

Не найкращі дошки
обговорень

3

Деякі викладачі
надзвичайно
сором'язливі перед
камерою

Prometheus

Переваги

1

Структуровані курси

2

Безліч безкоштовних
курсів

3

Можливість навчання з
будь-якого пристрою

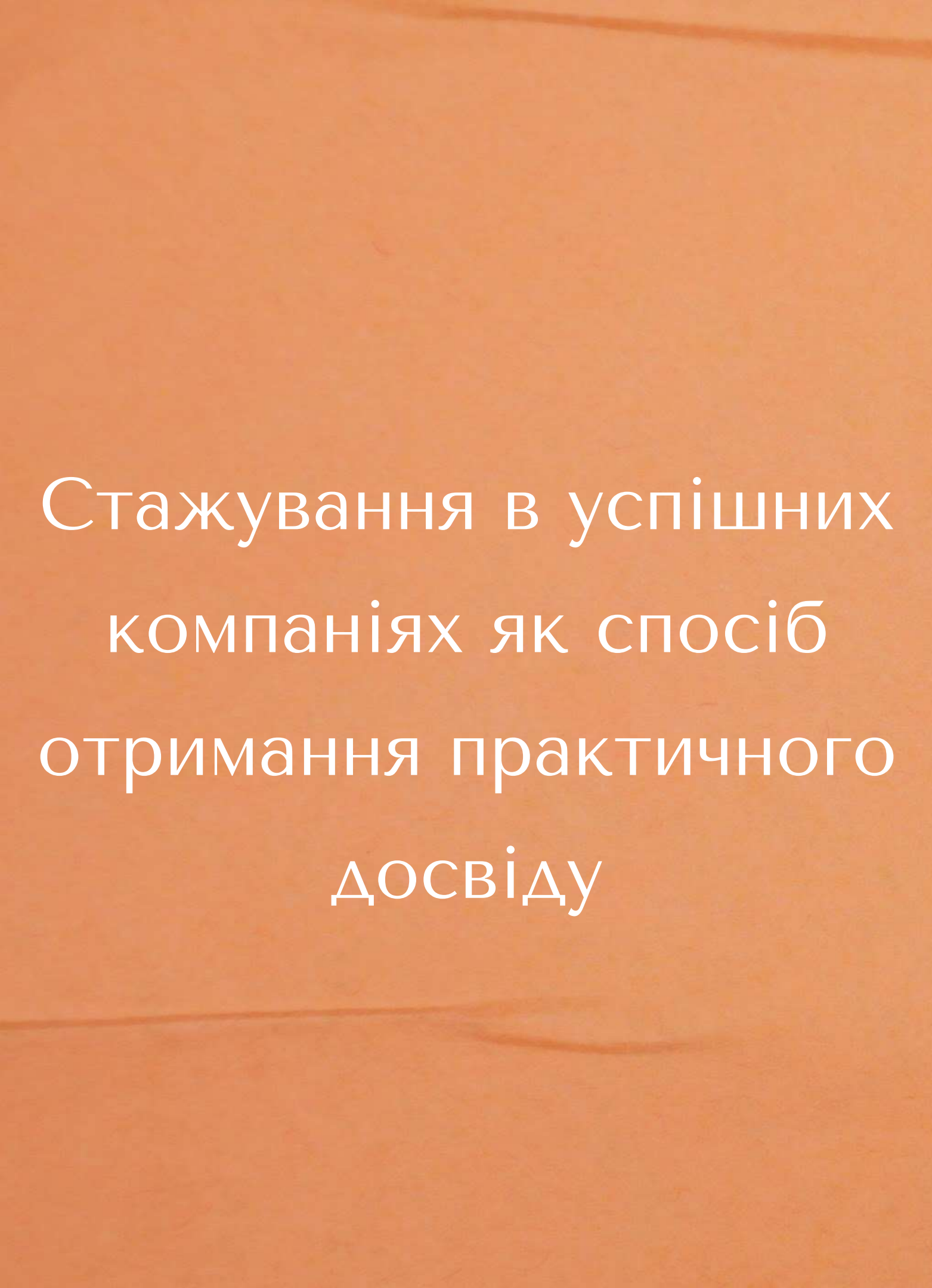
Prometheus

Недоліки

- Успішне завершення курсів та отримання сертифікату не гарантує наявності потрібних знань та навичок
- Недостатня кількість спеціалізованих матеріалів вищого рівня складності

- ✓ www.khanacademy.org
- ✓ www.edx.org
- ✓ www.udacity.com
- ✓ www.canvas.net
- ✓ www.udemy.com
- ✓ www.ed-era.com
- ✓ www.futurelearn.com

- ✓ openuped.eu
- ✓ iversity.org
- ✓ online.stanford.edu
- ✓ www.codecademy.com
- ✓ www.apple.com/education/itunes-u
- ✓ uk.duolingo.com
- ✓ www.ted.com
- ✓ vumonline.ua



Стажування в успішних
компаніях як спосіб
отримання практичного
досвіду



Західна освіта передбачає, що студенти
розпочинатимуть кар'єру самостійно



Саме тому там так добре розвинена
культура стажувань



Стажист-аналітик в Abbott (Київ)

Вимоги

- повна вища освіта/студенти останніх курсів;
- досвідчений користувач пакету MS Office (особливо Excel);
- системне мислення, висока здатність до навчання, готовність розбиратися в новому та працювати в команді, відкритість до змін і допитливість;
- розвинуте аналітичне мислення;
- англійська — Intermediate.

Пропозиції

- практичний досвід в міжнародній компанії протягом 5-ти міс;
- оплачуване стажування;
- можливість працювати в офісі та віддалено;
- перспективи професійного зростання.

Junior Data Analyst у Leroy Merlin (Київ)

Вимоги

- фахівець з Microsoft Excel;
- досвід роботи з BI та інструментами візуалізації даних — Power BI (Google Data Studio — буде плюсом);
- базові навички SQL;
- вміння проводити дослідження;
- англійська — Intermediate;
- сильні аналітичні здібності;
- увага до дрібниць;
- добре розвинені комунікативні навички

Пропозиції

- офіційне працевлаштування;
- страхування здоров'я та життя;
- безкоштовні обіди;
- навчання та розвиток;
- цікаві корпоративні та соціальні заходи

Менеджер з підбору персоналу у сфері ІТ (без досвіду роботи) в ІТExpert (Вінниця)

Вимоги

- бажання розвиватись у рекрутингу;
- готовність вчитися та швидко схоплювати матеріал;
- здатність протягом першого місяця роботи опанувати техніку пошуку інформації та ресурсів у рекрутингу;
- до кінця першого місяця роботи — навчитися складати листи та опис вакансій

Пропозиції

- ментор, який допомагатиме розібратися у новій сфері;
- медичне страхування;
- навчання з нуля;
- можливість кар'єрного та професійного зростання (є внутрішня грейдова система);
- участь у щотижневому міні-клубі з рекрутингу;
- тематичні заходи;
- відсутність дрес-коду;
- повна зайнятість

Молодший спеціаліст з економетрики у RAZOM GROUP (Київ)

Вимоги

- повна вища освіта;
- розуміння економетрики
- навички будування економетричної моделі;
- досвід роботи з Excel, PPT, SQL, Python (буде перевагою);
- досвід роботи з аналітичними платформами, Power BI.

Пропозиції

- онлайн-навчання на внутрішній smart-платформі (в будь-який час);
- захоплові корпоративні заходи
- новий сучасний офіс біля м. Шулявська;
- можливість працювати віддалено та в офісі;
- участь у програмі бонусування з можливістю впливати на кінцевий результат;
- комфортна система адаптації нових співробітників;
- створення з керівником індивідуального плану для професійного зростання всередині компанії та особистісного розвитку

Стажист напрямку економіка та фінанси у Bosch (Київ)

Вимоги

- студенти 5/6-х курсів денної форми навчання (спеціалізація: економіка підприємства, міжнародна економіка, фінанси);
- можливість працювати у гнучкому графіку від 20 до 40 годин на тиждень;
- можливість проходити стажування протягом наступних 6 місяців;
- англійська — Pre-Intermediate (бажано);
- уважність, навички комунікації, орієнтація на результат

Пропозиції

- офіційне оформлення згідно КЗпП України;
- оплачуване стажування (погодинна форма оплати);
- гнучкий графік роботи; комфортний офіс із зонами для відпочинку та спортзалом;
- часткову компенсацію харчування, каву, чай тощо;
- участь у корпоративних заходах

Для отримання стажування потенційному стажеру потрібно мати певні знання у сфері, в якій працює компанія

Важливе значення має іноземна мова та досвід використання різноманітних комп'ютерних програм

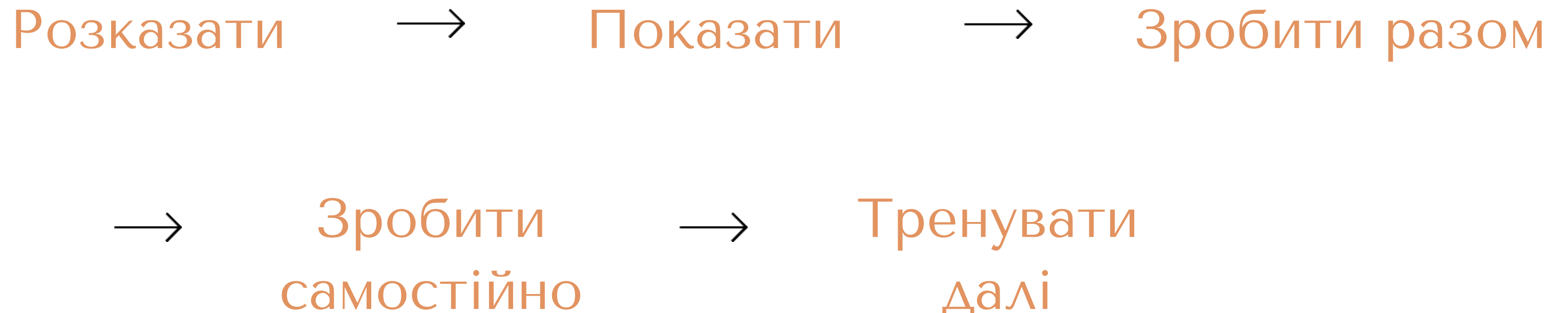


Можливості
дистанційного
наставництва як
інструменту передачі
досвіту досвідчених
працівників



Менторство — сучасний варіант наставництва

Робота з ментором передбачає конкретні етапи наставництва:

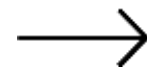


Дистанційне наставництво не є чимось новим, і навіть до епохи цифрових технологій люди практикували його за допомогою листів і телефонів

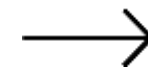


Як організувати дистанційне наставництво?

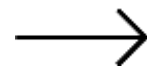
Підготовка



Вибір
каналів
комунікації



Встановлення
довіри та
взаєморозумінн
я



Вибір моделі
наставництва

Досвід провідних компаній у
застосуванні дистанційного навчання,
стажування та наставництва на
прикладі Unilever, Mondelez та
Foxtrot

Стажування в Unilever

Unilever - один із світових лідерів по виробництву товарів повсякденного вжитку. В портфелі компанії більше 400 брендів, 14 з яких вартістю 1 млрд. євро кожен. В Unilever працює 169 000 співробітників у світі, 180 з них — в Україні.



З 2011 року Unilever є одним із кращих роботодавців в сфері FMCG за даними дослідження міжнародної компанії Universum

В 2013 та в 2015 роках за даними Hay HR компанія Unilever зайняла перше місце в Європі як краща компанія по розвитку лідерства

В компанії наразі діє програма Unilever Future Leaders Programme (UFLP), яка триває три роки і дає можливість дізнатися все про 400 різноманітних брендів та бізнес компанії



Влітку 2022 року можна було пройти стажування у таких напрямках:

Маркетинг

Фінанси

Комунікації

Дослідження та розробка

Ланцюг поставок

ІТ

Розвиток клієнтів

HR

Юридичний

Ben and Jerry's Factory

Закупівлі

Навчання та наставництво в Mondelēz International



Mondelēz International -
найбільша в Північній
Америці та друга найбільша
у світі компанія-виробник
продуктів харчування.



Growing Here Weeks

Весняні та осінні тижні Growing Here Weeks є частиною навчання та розвитку співробітників компанії. Заходи Growing Here призначені не лише для початківців - вони для всіх, на всіх рівнях організації



Big Purple Bus Tour

Big Purple Bus Tour - це анімаційний, інтерактивний тур по MDLZ, який у цікавій формі знайомить з бізнесом компанії. Це щось на зразок екскурсій на двоповерхових автобусах, за винятком того, що це онлайн



Навчання на робочому місці та навчання від інших людей

Щоденне навчання, яке працівник отримує весь час, не усвідомлюючи цього, через роботу, яку виконує



Mondelez International University

Проведення семінарів, віртуальні семінари, електронне навчання тощо. До нього легко отримати доступ. Чотири основні напрямки програм: Лідерство та управління, Бізнес, Функціональна експертиза та Фундаментальні навички



Наставництво

Іноді комусь призначається наставник, а в інших випадках (більш неформально), працівники звертаються до старших колег з проханням стати їхнім наставником

Компанія також збирається випустити
новий застосунок для наставництва,
який пропонує доступ до резерву
готових та бажаних наставників з
компанії

Навчання і розвиток персоналу у Foxtrot

В компанії функціонує навчально-тренувальний центр, що розробляє цікаві програми, тренінги, різноманітні тести для розвитку персоналу тощо



Щотижня в особистому кабінеті
внутрішнього навчального порталу SmartNet
продавці вивчають презентації, слухають
вебінари та відеоогляди, проходять
електронні курси, тестування



**GAMBLE — це інтерактивний авторський навчальний курс,
суть якого — командні змагання усіх магазинів України зі
знань продукції бюджетоутворюючих брендів**

- Цільова аудиторія:
продавці-консультанти
та супервайзери

- Місія проекту:
зробити навчання
захоплюючим



Контактна інформація

anastasia0507003@gmail.com