

HR-АУДИТ ПРОЦЕСУ НАЙМУ

Вирішення проблем з пошуком
кандидатів

Якщо у вас:

- вакансія висить місяцями;
- приходить багато нерелевантних кандидатів;
- кандидати відмовляються після тестового завдання або співбесіди;
- здається, що проблема в ринку праці, але ви не впевнені;
- або просто хочете зрозуміти, що саме заважає закривати вакансії.

Я допоможу знайти справжню причину та покажу, які зміни дадуть найбільший результат.

Я — **HR Business Partner** із **9+ роками досвіду**. Допомагаю компаніям зробити найм не випадковим, а системним, ефективним і прогнозованим.

Для кого ця послуга

- ✓ **малого бізнесу, який активно наймає співробітників;**
- ✓ **компаній, де вакансії довго залишаються відкритими;**
- ✓ **власників, які хочуть отримати незалежний професійний погляд на процес найму;**
- ✓ **команд, які планують масштабування;**
- ✓ **бізнесів, що хочуть вибудувати системний рекрутинг.**

Що входить до HR-аудиту

Аналіз вакансії

Перевіряю:

- структуру вакансії;
- вимоги до кандидата;
- конкурентоспроможність пропозиції;
- привабливість вакансії;
- можливі причини низької конверсії.

Результат

Вакансія стане більш зрозумілою, конкурентною та привабливою для релевантних кандидатів.

Аналіз позиціонування компанії як роботодавця

Оцінюю:

- як компанію бачить кандидат;
- що формує довіру;
- які сильні сторони зараз не використовуються;
- як краще презентувати компанію на ринку праці.

Результат

Компанія стане більш привабливою для потенційних співробітників.

Аналіз процесу найму

Перевіряю весь шлях кандидата:

- вакансія;
- відгук;
- комунікація;
- тестове завдання;
- телефонна розмова;
- співбесіда;
- офер;
- вихід на роботу;
- адаптація.

Результат

Визначу етапи, на яких компанія втрачає кандидатів, та покажу, які зміни принесуть найбільший ефект.

Аналіз профілю кандидата

Допомагаю визначити:

- must-have компетенції;
- nice-to-have компетенції;
- які вимоги варто переглянути або прибрати.

Результат

Більш точний портрет кандидата та менше нерелевантних відгуків.

Аналіз адаптації нового співробітника

Перевіряю:

- перший робочий день;
- перший тиждень;
- перший місяць;
- критерії проходження випробувального терміну.

Результат

Новачки швидше адаптуються, а керівник витратить менше часу на супровід.

Аналіз статистики воронки

Перевіряю:

- статистику вакансії;
- конверсію переглядів у відгуки;
- якість кандидатів;
- архів відгуків;
- комунікацію з кандидатами.

Результат

Рекомендації будуть базуватися не лише на HR-практиках, а й на реальних даних саме вашої вакансії.

★ Аналіз Candidate Experience

Оцінюю процес найму очима кандидата:

- наскільки зрозуміла вакансія;
- чи швидко компанія відповідає;
- чи комфортний процес відбору;
- чи не відлякує тестове завдання;
- яке враження залишає компанія після співбесіди.

Результат

Покращення досвіду кандидата та підвищення конверсії між етапами найму.

Як проходить робота

1. Знайомство

Онлайн-зустріч для розуміння бізнесу, вакансій та ваших очікувань.

2. Аналіз

Вивчення вакансій, процесу найму, документів і статистики.

3. HR-аудит

Комплексний аналіз усіх етапів рекрутингу та визначення основних проблем.

4. Фінальний звіт

Структурований документ із висновками та рекомендаціями.

5. Презентація результатів

Онлайн-зустріч із поясненням усіх рекомендацій та відповідями на запитання.

За результатами роботи ви отримаєте

- ✓ структурований HR-аудит із висновками;
- ✓ рекомендації щодо кожного етапу найму;
- ✓ перелік пріоритетних змін;
- ✓ покроковий план дій;
- ✓ список швидких покращень, які можна впровадити одразу.

Формат співпраці

-  Онлайн
-  Аналіз документів
-  Аналіз статистики (за наявності доступу)
-  Відео-консультація
-  Фінальний звіт у PDF

Вартість: 12 000 грн

Термін виконання: 10–14 робочих днів

Моя ціль

Знайти справжні причини, через які компанія втрачає кандидатів, і запропонувати рішення, які можна одразу впровадити та отримати вимірюваний результат.