

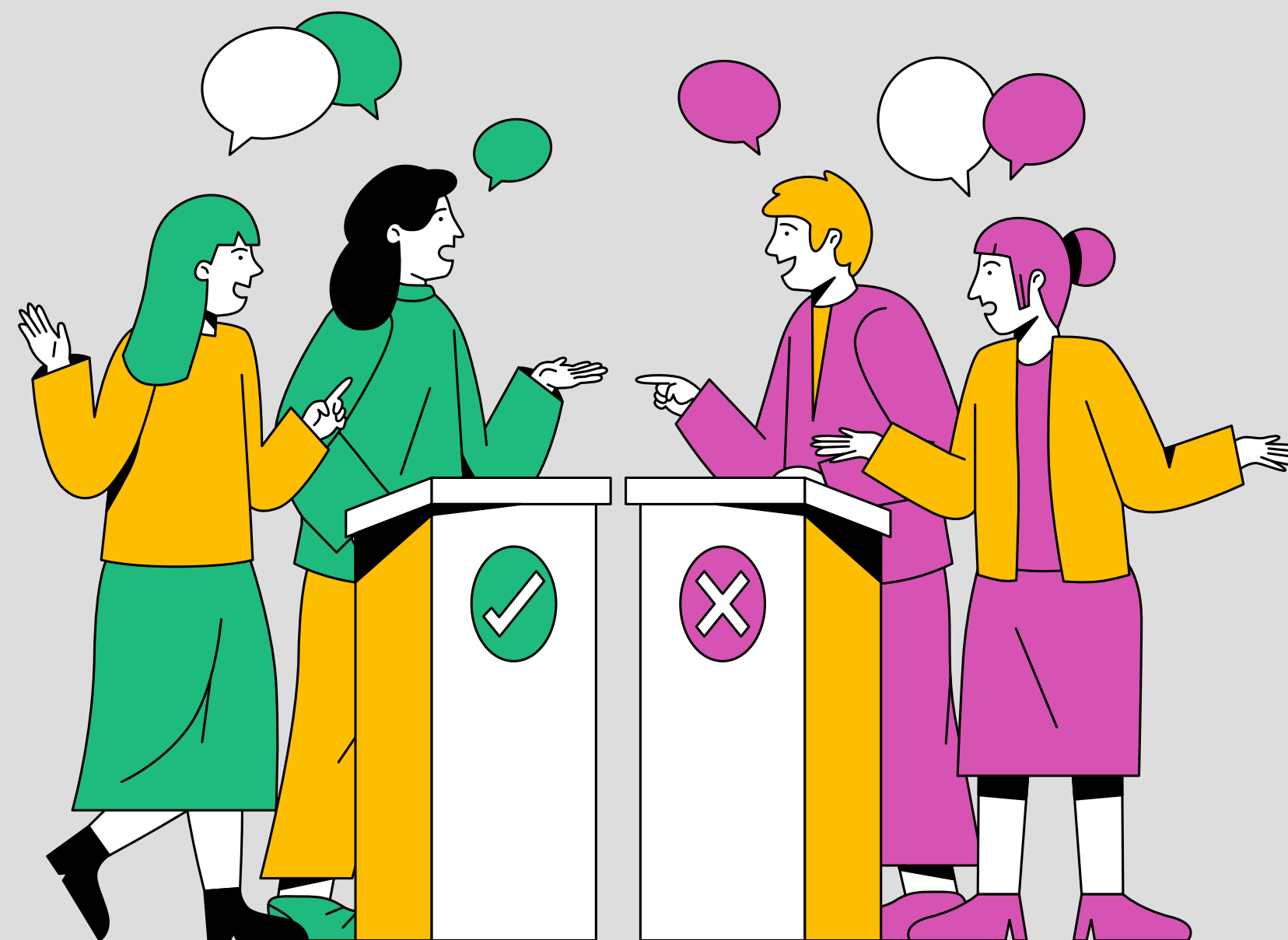


# Робота в команді

Технології Ефективного Навчання

Мельничук Анна

група ТМ-1





# Що таке команда?

**Команда** – це група людей, які працюють разом і доповнюють одне одного для досягнення спільної мети або виконання спільного завдання.



## А вміння працювати в команді

– це вміння завжди залишатися конструктивним, дискутувати, але не доводити до руйнівного конфлікту, разом шукати сильні рішення, проявляти повагу до інших і викликати повагу до себе





# Види команд:

## **Функціональні команди**

Це команди, учасники яких мають специфічні функціональні ролі і працюють разом в рамках своєї області знань..

## **Проектні команди**

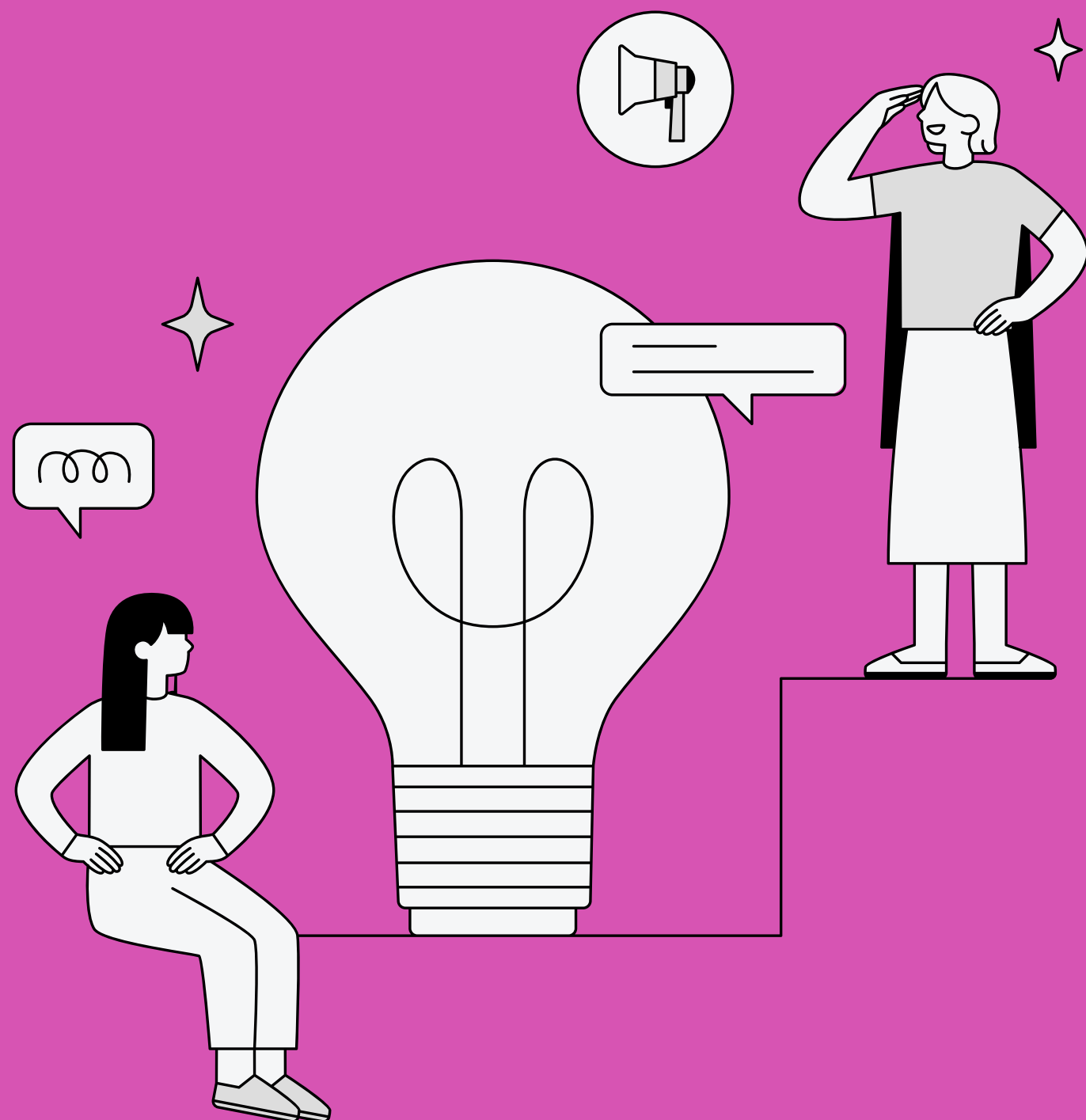
Це команди, створені для реалізації конкретного проекту або завдання. Вони можуть бути тимчасовими і розпускатися після завершення проекту.

## **Віртуальні команди**

Це команди, учасники яких розташовані на різних географічних місцях і спілкуються за допомогою засобів зв'язку на відстані, таких як електронна пошта, чати, відеоконференції тощо.



# Принципи Успішної Команди



## 1. Мета

**Щоб група людей діяла як команда, вона має знати мету.**

Заради чого вся ця гра? У спорті це просто. Наприклад, потрібно забити більше м'ячів у ворота супротивника, щоб виграти матч. У бізнесі цілі різноманітніші, але команда завжди повинна їх знати.

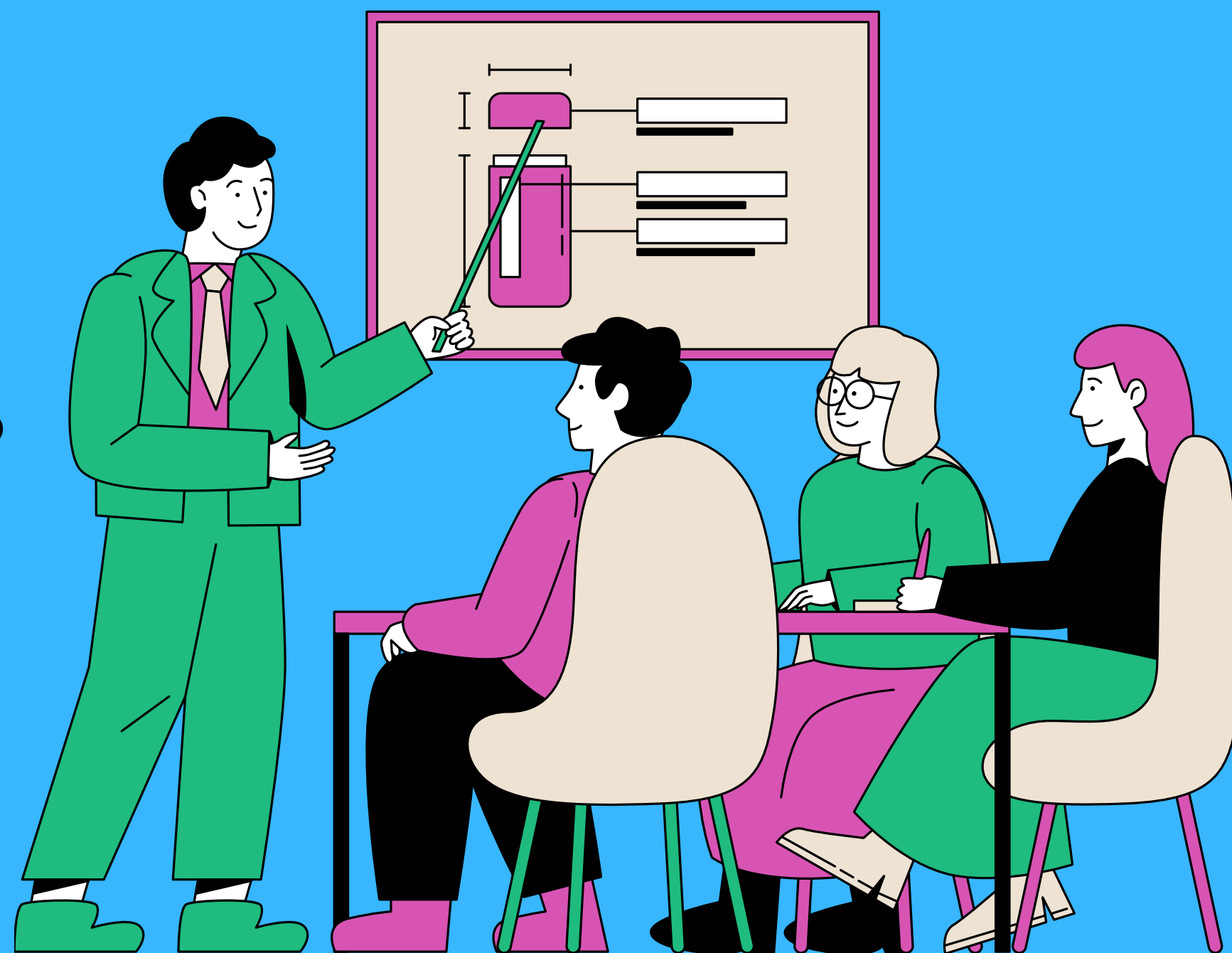


## 2. Правила

Це **кодекс**, який визначає, що допустимо в команді, а що — ні, які у нас стосунки, взаємодія один з одним і таке інше.

## 3. Кожен знає свою роль

**Кожен співробітник повинен знати свою сферу відповідальності**, а також ті функції, які закривають його колеги. Тільки в цьому випадку можна «давати пас», взаємодіяти.



#### 4. Лідер

**У команди має бути керівник.** Я згадувала, що має бути людина, відповідальна за постановку цілей, розподіл ролей, показники продуктивності. І все це робота керівника. На чолі успішної команди завжди стоїть усвідомлений та компетентний керівник, який знає, що робить.

#### 6. Довіра

**Довіра — це основа роботи у команді,** від неї залежить подальший успіх будь-якої командної роботи. Коли серед співробітників є довіра, вони можуть звернутися один до одного за порадою. Це скорочує витрати на виконання завдання.





## 5. Спільні рішення

Щоб створити успішну команду, необхідно **надати можливість спільно розставляти пріоритети і розподіляти навантаження поступово**. Коли співробітники розуміють загальну стратегію розвитку, вони стають відповідальними, розуміють цілі та завдання. Приходять із власними ідеями та з ентузіазмом вирішують завдання.





# Переваги командної роботи

Але, такі «плюси» робота у команді може принести лише за умов, коли вона налагоджена із врахуванням усіх нюансів такої праці. Наприклад, необхідність праці разом зовсім різних людей, може стати вдалим експериментом, лише, якщо всі ці зможуть «притертися» та спрацюватися один з одним.

**01.**

*Більш швидке виконання роботи, у порівнянні з часом, що витрачає на роботу одна людина;*

**02.**

*Набуття вміння щиро поважати чужі думки, які не збігаються з власними;*

**03.**

*Можливість взаємного контролю, завдяки «свіжому» погляду з боку;*



## Цікавий факт

Згідно з дослідженням, проведеним університетом Дюка, люди, які регулярно відчують вдячність, мають краще фізичне та психологічне здоров'я, що може сприяти підвищенню продуктивності та підтримувати позитивний клімат у команді.



**Дякую за увагу!**

