

## Банки, финансы, бухгалтерия

Трудно представить себе современный мир без экономистов. Каждое, даже небольшое, предприятие имеет в своем штате *специалиста* по экономическим вопросам. Особенности *работы* специалиста этой сферы зависят от специфики самого предприятия. **Подбор кадров в банке** отличается своей спецификой. Чтобы отгородиться от возможных трудностей этого процесса стоит воспользоваться услугами агентства по экспресс-найму «Дело в штате».

### Параметры поиска кадров

Поиск работников – занятие сложное и требует больших затрат времени и ресурсов. Чтобы избежать этого, можно обратиться в *агентство*, специализирующееся на найме. «Дело — в штате!» поможет грамотно и плодотворно провести собеседование, с привлечением экспертов, способных оценить компетентность соискателей. При комплектовании кадров фирмы рассматриваются:

- знания и умения в экономической области;
- возможность нестандартно решать вопросы;
- навык работы в команде, и принимать собственные решения.

Кроме этого будущий *сотрудник* должен отвечать таким требованиям:

- коммуникабельность;
- обучаемость;
- стрессоустойчивость;
- умение отстаивать собственное мнение;
- позитивный настрой.

### Какие требуются специалисты

Менеджеры компании помогут **нанять кассиров, аудиторов, бухгалтеров** и другие *кадровые* единицы. Каждое подразделение отличается своей спецификой **подбора персонала в банки**.

Чем крупнее финансово-кредитная организация, тем больше в ней подразделение и должностей. Среди них такие отделы:

- кредитования – специализируется на делах заемщиков, проводит контроль кредитных и залоговых средств, принимает решения о финансовом состоянии лиц и др.;
- инвестиций – осуществляет анализ инвестиционных проектов;
- ценных бумаг – область деятельности - биржа, рынок, вложения, привлечение финансирования;
- операционный – ответственен за *сферу* обслуживания личных счетов;
- юридический – специализируется на всех юридических нюансах, которые касаются отношений с клиентской базой учреждения;
- маркетинговый - обеспечивает рекламную компанию и приток новых клиентов;
- отчетности - отражает прибыльность, объемы клиентской базы, уровень кредитного портфеля и др.

### Особенности финансовой сферы

Область, связанная с финансами, отличается большим кругом соискателей с различным стажем работы и навыками. Также есть возможность подобрать на открытую *вакансию* человека из смежной отрасли.

В то же время, большой выбор кандидатов не дает гарантий, что быстро будет найден подходящий специалист. При *поиске* персонала нельзя обходить стороной оценивание личностных качеств кандидатов и рассмотрение рекомендаций с прежних мест трудоустройства. Это важно поскольку люди работают с деньгами и имеют к ним непосредственный доступ. Тщательная проверка позволяет избежать ситуаций с мошенничеством.

Агентство при поиске сотрудников для бухгалтерских подразделений и *банковских* учреждений занимается оценкой профессиональных экономических знаний, владения суперпрограммами (как 1С). Опыт требуется в зависимости от сложности отрасли и возможности работодателя обучать работников.

*Компания* профессионально занимается **подбором экономистов, кассиров** и других должностных лиц в финансовом секторе для фирм разного уровня, дает гарантии качественного отбора *кандидатов*. Подобранные сотрудники будут иметь необходимый уровень квалификации, положительные отзывы от предыдущих работодателей и достоверную историю трудоустройства.

Стоимость *услуги* составляет от 35 000 руб/спец. А заявка рассматривается и обрабатывается в течение 5 дней.

3048 збп; уникальность - 100%, спамность - 42%, вода - 10%