

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Індивідуальна робота з дисципліни
«Державне регулювання зайнятості »
Аналіз наукових статей на тему:
“Молодь як особлива соціально-економічна категорія на ринку праці”

Виконала:
студентка 5 курсу ЦЗФН
група М-6, напрям підготовки:
«Управління персоналом
сучасної організації»
Рудницька К.В.

Стаття 1.

Швець, О. В. Проблеми розвитку ринку праці молоді та державні пріоритети його регулювання [Текст] / Олександр Вікторович Швець // Український журнал прикладної економіки. – 2020. – Том 5. – № 3. – С. 17–25.

Ключові слова: молодь, ринок праці молоді, зайнятість, економічна активність, робоча сила, державне регулювання, безробіття.

В статті встановлено, що на шлях вступу України до глобалізованого економічного простору особливої актуальності набувають питання регульованих змін ринку праці молоді. При цьому економічні передумови не сприяють повноті реалізації її трудового потенціалу.

Сучасний сегмент молодіжної зайнятості в Україні характеризується наявністю низки проблем, зокрема:

- низьким рівнем економічної активності осіб наймолодшої вікової категорії;
- високим рівнем безробіття, що знижується у старших вікових групах молоді;
- структурним дисбалансом між попитом та пропозицією праці;
- значним рівнем неформальної зайнятості;
- залучення молоді до нестабільної праці;
- робота молоді за спеціальністю нижчої кваліфікації у порівнянні зі здобутою освітою;
- низькою поінформованістю абітурієнтів про попит вакансій як на регіональному, так і національному ринку праці;
- високими професійними вимогами роботодавців до молоді;
- обов'язковою наявністю стажу роботи не менше трьох років;
- соціальна незахищеність більшості молодих людей державою;
- неможливість зайнятися підприємництвом через відсутність стартового капіталу та неможливість отримати його у кредит через великі відсотки тощо.

В Україні розв'язати проблеми зайнятості молоді можна тільки шляхом цілеспрямованих систематизованих і скоординованих дій через розвиток соціальної стабільності та захищеності молоді, у міру зміни ситуації на ринку праці потрібне корегування політики у сфері працевлаштування, перегляд і доопрацювання законодавчої бази, своєчасне фінансування державних програм зайнятості, розроблення системи заохочень та пільг регіонам з низьким рівнем безробіття серед молоді.

Аналіз

Стаття розкриває один з проблематичних векторів сучасного ринку праці, а саме- молодіжний сегмент.

Сучасна молодь дійсно зустрічається із вагомими проблемами, які безпосередньо пов'язані з пошуком надійної та перспективної вакансії. Однак, автором не зазначена низка питань, що стосується саме молоді, таких як:

1. нейтральне ставлення до навчання та роботи
2. незацікавленість в довгостроковому кар'єрному зростанні
3. вибір спеціальності не за власними можливостями, а надаючи перевагу заробітку та престижу

Також, автор наполягає на втручанні державних органів у працевлаштування випускників учбових закладів та сприяти зниженню безробіття, створенням нових робочих місць. Однак, органи влади не здатні власноруч вплинути на ситуацію. Необхідна конкурентна середа серед роботодавців та нагляд за виконанням законних обов'язків.

Стаття 2

Гуменюк, І. М. Формування та розвиток молодіжного сегменту ринку праці України [Текст] // Збірник тез Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Вдосконалення фінансово-кредитного механізму забезпечення інноваційного розвитку економіки». – Дубляни 2020. – частина 2. – С. 22-23.

Молодіжний сегмент займає виняткове місце на ринку праці і через те, що молодь є майбутнім країни, вона потребує особливої уваги, адже від її діяльності залежить розвиток усього суспільства.

Молодь – це окрема соціально-демографічна група, яка відрізняється за сукупністю вікових характеристик, особливістю соціального становища та обумовлених тим чи іншим набором соціально-психологічних якостей, що визначаються суспільним ладом, культурою, закономірностями соціалізації, вихованням в умовах певного суспільства. Молоді спеціалісти володіють новими професіями та технологіями, вони є джерелом інноваційного потенціалу та нового способу життя. Стартові кар'єрні умови зіштовхують їх із рядом соціальних проблем, таких, як отримання освіти, початок трудової діяльності, проблеми професійного росту. Відсутність відповідного досвіду робить молодих спеціалістів менш конкурентоспроможними та соціально вразливими.

Виключені з ринку праці молоді люди вважають себе ізольованими від суспільства, розчарованими відсутністю можливостей і фінансових засобів існування. Говорячи про економічну поведінку молоді, варто також згадати, що одним із напрямів реалізації трудової активності молодих спеціалістів є працевлаштування за кордоном. Молодь, яка не може себе реалізувати на вітчизняному ринку праці, шукає таких можливостей в інших країнах. Сучасне покоління, як ніколи раніше, має високий рівень освіти та професійного навчання. Вони володіють навичками, які можуть сприяти процвітанню громад і зміцненню держав, а також пошуку можливостей для самоврядування й активного громадянства. Тому основними напрямками політики боротьби з безробіттям серед молоді як на рівні регіону, так і держави повинні стати: оптимізація зайнятості, розвиток підприємництва, сприяння посиленню здатності працівників до адаптації, забезпечення рівних можливостей на ринку праці.

Аналіз

Автор запевняє, що сучасна молодь має великі здібності та потенціал, однак реалізацію цих самих можливостей шукає за кордоном. Це свідчить не тільки про недосконалість вітчизняного ринку праці, а й про психологічний фактор впливу. Старше покоління наполягає на тому, що найкращі спеціалісти та найбільша заробітна плата, переважно, централізуються у європейських країнах та США. Оскільки молодь шукає найпростіший шлях до більшої суми грошей, вони, у більшості випадків виїзду за кордон, опиняються звичайною робочою силою (збирання врожаю чи конвеєрний ланцюг). Так, заробітна плата за таку працю дійсно перевищує вітчизняну, однак, майже вся перспективність найбільш активної групи працездатного населення втрачається.

Враховуючи поточну ситуацію, необхідно створити комфортні умови для функціонування іноземних компаній, за рахунок реформації судової та правоохоронної системи. Збільшення питомої ваги іноземних компаній вплине не лише на конкуренції роботодавців та рівень заробітної платі, а й стимулюватиме зростання економічного стану країни, методом створення нових об'єктів оподаткування.