Андрис − успешный предприниматель, превосходный оратор, опытный консультант по бизнесу и активный волонтер в различных неправительственных организациях.

В своей работе он идеально сочетает обширный опыт в сфере бизнеса со знаниями из области психологии человека, его поведения и астрологии.

Подобный подход помогает ему добраться до сути проблемы и найти наиболее эффективное решение в любой ситуации.

Знаете ли вы, почему постановка целей так важна?

Хотите понять, как правильно ставить цели?

Ваши цели поставлены, но, кажется, вы совсем не двигаетесь вперед?

Андрис знает ответы на все эти вопросы и готов поделиться своими знаниями.

Не секрет, что великие дела совершаются тогда, когда вы выходите за пределы своей зоны комфорта.

Так осмелитесь ли вы сделать этот шаг чтобы добиться большего?

Вы действительно знаете свои сильные и слабые стороны?

Знаете ли вы, какая работа вам подходит?

Ваша дата рождения содержит все, что вам нужно знать.

Так познайте себя, реализуйте свой потенциал и начните добиваться большего.

Можете ли вы распознать свой истинный потенциал?

Вы знаете, на что способны ?

Так реализуйте же свой потенциал и начните жить жизнью, о которой вы всегда мечтали и которую заслужили.

Некоторые люди являются прирожденными продавцами, другие должны научиться искусству продаж. Люди, отвечающие за продажу товаров или услуг для вашей компании, получают большую часть дохода.

Они подходят для этой должности?

Они действительно эксперты, которые вам нужны?

Вы уделяете время своим близким ?

Достаточно хорошо вы зарабатываете?

Довольны ли вы своей жизнью?

У вас есть шанс улучшить качество своей жизни с помощью советов и приемов, которыми Андрис с удовольствием поделится.

Уже более 17 лет Андрис занимается предпринимательством, за это время он основал 17 компаний. Имея за плечами огромный опыт, Андрис смело может заявить, что при управлении бизнесом наиболее важными навыками являются способность ведения эффективной коммуникации, способность понимать, планировать и организовывать, а также поддерживать высокое качество предлагаемого продукта или услуги. Также ценными качествами станут умение сдержать слово и, следовательно, поддерживать свою репутацию на высоком уровне. Он рекомендует всегда иметь в запасе лишние деньги в случае возникновения каких-либо трудностей.

Когда Андрису было всего 18 лет и он еще учился, он устроился на работу в деревообрабатывающую компанию. Благодаря упорному труду и амбициям, ему удалось быстро подняться по карьерной лестнице. Сотрудники компании стали больше ему доверять, так как он всегда сдерживал обещания и постоянно предпринимал попытки превратить существующую систему в более эффективную. Андрис стал менеджером деревообрабатывающей компании в возрасте 20 лет.

После этого он основал собственную строительную компанию, несмотря на то, что он не располагал обширными знаниями в данной области. Однако Андрис знал людей, которые являлись экспертами в строительстве, и благодаря своей способности эффективно общаться, он смог убедить их работать с ним. Под его руководством эта компания получила награду «Газель» в 2006 году как самая быстрорастущая компания в Латвии.

Андрис постоянно учился и искал лучшие пути дальнейшего совершенствования. Он изобрел метод организации документов таким образом, при котором значительно повысилась бы эффективность работы и тратилось меньше времени. Это привело его к решению основать еще одну компанию. Другая специализировалась на бухгалтерском учете − еще одна область, в которой Андрис практически не разбирался. Однако он понимал, что нужно сделать, и мог поставить себя на место своих сверстников и подчиненных. Таким образом, он смог быстро докопаться до сути проблемы и завоевать еще больше уважения. В конце концов он начал работать в других областях, в которых не был экспертом. Например, он основал электромонтажную компанию, компанию по продаже дров и окатышей и также успешно работал в качестве владельца столовой.

Он мог справиться со всем этим, в то же время постоянно заставляя себя делать больше. Андрис считает, что любую проблему можно решить, когда люди хотят работать. Он прекрасно знает, что навык правильного делегирования задач дает ему возможность располагать свободным временем, и он отточил его до совершенства. Таким образом, несмотря на то, что у Андриса было много работы, он всегда успевал уделить время близким и семье.

Знания Андриса в области управления бизнесом действительно поражают, так как у него за плечами немалый опыт. За эти годы предприниматель пережил много взлетов и падений в своих компаниях и научился преодолевать любые препятствия наилучшим образом.

Андрис понял, что ключем к успеху в бизнесе является поиск и подбор подходящих людей для работы. Для них крайне важно иметь общую цель и способность понимать друг друга, а также уметь эффективно общаться.

Это открытие заставило его углубиться в психологию и поведение человека в целом. Андрис начал изучать новые предметы, вызывающие у него интерес, и даже прошел курс анализа личности по дате рождения. Он считает, что люди могут успешно работать друг с другом, когда они взаимосовместимы. Некоторые люди рождаются, чтобы быть хорошими лидерами, другие − с отличной способностью планировать и т. д. Он умеет хорошо подбирать таких людей, чтобы сформировать сильную, трудолюбивую команду с общей целью.

На протяжении многих лет Андрис консультировал многие компании и помогал им находить правильных людей и правильный путь. Он утверждает, что единственные люди, которым он не может помочь, − это люди без амбиций и целей. Если люди не хотят что-то менять или не могут определить, что именно они ищут, они по-своему ставят барьеры.

Он предлагает консультации по подбору персонала и оптимизации бизнеса, но преодоление кризисов – это его специальность. Андрис знает лучшие пути решения проблем, связанных с бизнесом, с которыми можно столкнуться в процессе работы, так как он сам многое пережил. Он не размышляет о возможных результатах − скорее всего, он уже будет знать, что произойдет после каждого решения, принятого до, во время или после кризиса в вашей компании.

Всю свою жизнь Андрис без всякого умысла обучал других и всегда был великим слушателем. Он намеренно впервые начал предлагать свои услуги наставничества где-то в 2009 году.

Первыми его воспитанниками оказалась группа детей у которых были проблемы с поведением. Казалось, ничто не могло заставить их слушать. Однако, каким-то волшебным образом под руководством Андриса их поведение начало меняться. Они пошли в школу и, в конце концов, стали больше уважать других.

Теперь он занимается наставничеством взрослых, тех, кто охотно стремится к изменениям и слушает. Нет конкретной темы, которую Андрис раскрывает, но если его спросить, он охотно поделиться с людьми советом касательно любых вопросов, связанных с жизнью, семьей и бизнесом.

В конце концов, в 2014 году он присоединился к JCI Latvia и начал выступать перед публикой: проводить семинары по актуальным вопросам и помогать молодым талантливым лидерам развивать свой потенциал, чтобы они могли реализовать свои мечты. Успех и репутация Андриса сыграли свою роль, и ему не нужно было просить людей прийти − они сами приходили, ссылаясь на положительные отзывы других людей.

Присоединившись к JCI в 2014 году, он продолжал распространять свои знания среди других, вдохновлять их на достижение большего и помогать действовать более эффективно.

В 2015 году он стал вице-президентом департамента развития. Несмотря на то, что его родина была довольно маленькой страной, Андрис много работал над тем, чтобы прославить Латвию, и проводил различные знаменательные мероприятия и проекты. Таким образом, организовывая различного рода ивенты, он хотел ускорить экономический рост Латвии и стимулировать развитие страны в целом.

Балтийская конференция 2015 года и Национальный Конгресс 2015 были одними из его первых крупных и наиболее стоящих проектов. Самой крупной за все время стала Европейская конференция JCI 2018 года, на которой он занял должность директора. Это было довольно сложно, так как Андрис одновременно был президентом крупнейшего в Латвии отдела JCI − JCI Riga GO !. Ему нужно было спланировать свое время наиболее эффективным способом, чтобы организовать эту невероятную конференцию, а также руководить целым отделом.

Когда Андрис получил предложение стать директором, он не колебался, хоть и знал, что его знания английского языка недостаточны. Он верил, что все будет хорошо, как и получилось, несмотря на отсутствие доверия и пренебрежительное отношение, с которым он столкнулся после того, как принял предложение.

Во время конференции Андрис танцевал на сцене и даже выступил с речью на английском языке перед более чем тысячей людей, что вызвало массовое уважение в аудитории. Он осознавал, что возможно были допущены ошибки в произношении и грамматике, но старался оставаться на позитивной волне. После выступления к Андрису подходили люди из разных стран, чтобы лично поблагодарить предпринимателя за его вклад и смелость.

Он принимал участие во многих других успешных проектах, таких как: «Uzraviens», «Radam Novadam», «Your Future», фестиваль «Midsummer», «LAMPA», «TOYP» и др.

Андрис также был президентом клуба «Львы» в Риге. Международный клуб «Львы» который насчитывает более миллиона членов по всему миру и собирает деньги на благотворительность, осуществляя различные международные проекты.

Сейчас Андрис является основателем Urban Professional − глобальной платформы и сообщества для развития бизнеса и жизни. UP объединяет активных и целеустремленных людей, которые готовы реализовать свой потенциал, чтобы жить в благополучии и свободе. Это платформа для единомышленников, которые хотят поделиться своими мечтами и проблемами, а также поддержать и вдохновить друг друга на успех. Андрис призывает участников сообщества много мечтать и быть смелыми, для того, чтобы достичь в жизни большего. Все возможно, если только люди готовы сделать первый шаг к своей цели.

Чтобы найти решение для любого вида конфликта, важно понять его источник.

Андрис поможет вам найти его и мгновенно обозначить причину проблемы. Он является экспертом в области преодоления кризисов и может найти решение для любого конфликта. Он готов научить вас, как избежать конфликтов и добиться большего в вашем бизнесе.

Оптимизация бизнеса позволяет его лидерам и владельцам получить еще больше от того, что у них уже есть.

Андрис знает, как повысить эффективность вашей работы, как мотивировать рабочих на более продуктивную работу и как улучшить общую производительность.

Он является экспертом в развитии бизнеса и готов поделиться своими знаниями с вами.

Тот факт, что кто-то чрезвычайно трудолюбив, не делает его хорошим членом команды.

Правильное делегирование задач также играет важную роль. Возможен ли такой вариант событий, когда лучший лидер в вашей команде не является главным в коллективе?

Люди, которые могут сотрудничать друг с другом, иметь общие цели и желание работать, могут достичь большего. Успешная команда состоит из тех, кто взаимосовместим.

Андрис может помочь реорганизовать вашу команду, и вы сразу же увидите лучшие результаты.

Управление персоналом важнее, чем может показаться некоторым людям. Эффективность всей компании зависит от команд, работающих в ней, поэтому важно нанять наиболее подходящих и компетентных специалистов.

Андрис предлагает заняться подбором персонала и его обучением для достижения отличных результатов.

Люди наилучшим образом проявляют себя тогда, когда они занимаются тем, чем должны, что им нравится и в чем они преуспевают.

Не все могут раскрыть свой истинный потенциал и не все знают, на что они действительно способны. Некоторые люди оценивают себя слишком низко и в конечном итоге застревают в работе, которую презирают.

Огромный опыт и соответствующее образование позволяют Андрису проанализировать и оценить ваш истинный потенциал.

Ваши возможности и потенциал могут вас удивить.

Европейская конференция JCI 2018 состоялась в Риге, Латвия, с 19 по 24 июня 2018 года. Общее количество посетителей превысило 1250 человек из более чем 50 стран. Даже участники с 40-летним опытом признали, что эта конференция была незаурядной и успешной. Более подробную информацию о конференции можно найти здесь.

Четвертый год подряд фестиваль переговоров LAMPA предлагает вашему вниманию интересные беседы и увлекательные мероприятия, привлекая таким образом рекордное количество участников. 16 000 человек посетили двухдневный фестиваль и 47 000 смотрели прямые трансляции с мероприятия.

Он состоялся 29 − 30 июня 2018 года. На фестивале было около 35 ивент-локаций и проводилось около 270 мероприятий. Палатка JCI Latvia была установлена прямо в центре и предлагала 11 часов различных мастер-классов. Более подробную информацию о фестивале LAMPA 2018 можно найти здесь.

TOYP − Десять выдающихся молодых людей Латвии − это мероприятие, организованное для людей в возрасте от 18 до 40 лет, которые оказали положительное влияние на общество и преуспели в определенной области знаний. Данный международный проект в 2018 году был реализован с целью просвещать и вдохновлять молодых людей следовать своей мечте, достигать большего и становиться лучшими лидерами. Наше общество нуждается в положительных переменах, которые смогут внести молодые поколения. Подробнее о TOYP 2018 можно прочитать здесь.

Фестиваль Midsummer 2017 года проводился с 23 по 25 июня в Латвии, Лигатне. Около 200 посетителей из более чем десяти стран были ознакомлены с традициями ежегодного празднования середины лета в Латвии. Этот фестиваль стал прекрасной возможностью отдохнуть от всего и зарядиться энергией до конца года. Узнайте больше здесь.

Этот проект был организован 27 октября с целью снижения уровня безработицы среди молодежи в Латвии. Участники могли участвовать в обсуждениях, получать новые знания, имели возможность исправить ошибки в своем резюме экспертом по кадрам, а также обменяться контактами и найти работу или стажировку. Всего было около 110 участников, исключая экспертов. Это мероприятие стало идеальным для тех, кто ищет работу, поскольку молодежь обучали, где именно искать потенциальных работодателей и как выделиться на рынке труда.

Каждый год JCI Latvia организует Национальный конгресс, который объединяет членов, сенаторов, друзей и гостей организации из-за рубежа. JCI Latvia провела Национальное собрание в 2015 году в городе Цесис, чтобы отметить создание новой местной организации JCI в этом прекрасном городе.

Этим событием JCI хотела привлечь больше активных граждан, поскольку они стремились оказать положительное влияние на свои сообщества.

Это событие было идеальным для тех, кто заинтересован в создании собственного личного бренда или развитии бизнеса. Конференция «Uzraviens» познакомила людей с бизнесменами, которые создали и развили свои личные бренды в Цесисе и его окрестностях. Своими впечатлениями поделились владельцы новых брендов, таких как «Duck Woodworks» и «Raiskumietis», а также опытный «Kligeni» и бизнесмен Гундарс Скудринс. Янис Янсонс («Baltic Snowpark Agency») рассказал о своем хобби, которое он превратил в международный бизнес, а креативные наставники давали советы по формированию команды и маркетингу в целом. Об этом подробнее здесь.

Балтийская конференция − это мероприятие, которое проходит в странах Балтии: Эстонии, Латвии и Литве. Впервые было организовано в 2009 году. Балтийская конференция − международная конференция для молодых предпринимателей и лидеров. JCI (Junior Chamber International) Латвия с гордостью организовала Балтийскую конференцию в 2015 году в третий раз и приняла 173 делегата из 14 стран, в том числе почетных гостей вице-президента JCI Джонатана Борга и 9 национальных президентов JCI 2015 года, представляющих Данию, Эстонию, Финляндию, Латвию, Литву, Люксембург, Россию, Швецию, Швейцарию.

Andris is a successful entrepreneur, an inspirational speaker, an experienced business consultant and an active volunteer in non-governmental organizations.

He combines his vast experience in business with his knowledge of human psychology, behaviour and astrology.

This unique combination allows him to more effectively get to the root of the problem and to find the most effective solution for any situation.

Do you know why goal-setting is so important?

Do you want to know how to set your goals correctly?

Are your goals set but you don’t seem to be moving any closer?

Andris knows all about it and is willing to share his knowledge with you.

It's no secret that great things are always achieved when you step outside of your comfort zone.

Do you dare take that step and achieve more?

Are you truly aware of your strengths and weaknesses?

Do you know what kind of job suits you?

Your date of birth contains everything that you need to know.

Get to know yourself, realize your potential and start achieving more.

Are you aware of your true potential?

Do you know what you're capable of?

Fulfil your potential and start living the life you have always dreamed of and deserved.

Some people are natural sellers, others have to learn the art of selling.  The people in charge of the sale of goods or services for your company generate most of the income.

Are they suited for this position?

Are they really the experts you need?

Do you have enough time for your loved ones?

Do you generate enough income?

Are you satisfied with your life?

Improve the quality of your life with some tips and tricks that Andris is happy to share with you.

Andris has been an entrepreneur for more than 17 years and has established 17 companies. The vast experience allows Andris to say that the most important things to learn while managing a business are the ability to effectively communicate, the ability to understand, to plan and to organize, and to keep the quality of the offered product or service high. He also finds value in keeping his word and therefore always maintaining his reputation on a high level. He recommends saving some extra money in case of an unexpected obstacle.

When he was only 18 years old and still studying, he got a job in a woodworking company. Thanks to his hard work and ambition, he climbed up the career ladder quickly. Employees started to trust him more as he always kept his promises and continuously transformed the existing system into a more efficient one. Andris became the manager of the woodworking company when he was only 20 years old.

After that, he founded his own construction company, despite the fact that he didn’t have any significant knowledge in this field. However, he knew people that were experts in construction, and due to his ability to effectively communicate, he was able to persuade them to work with him. Under his supervision, this company got the award “Gazele” in 2006 for being the fastest-growing company in Latvia.

Andris always kept on learning and exploring the best ways to improve everything. He found out that efficiency is significantly increased and a lot of time is saved if a special way to organize all the documents is established. This led him to a decision to start another company. This one specialized in accounting - yet another field that Andris did not know a lot about. However, he understood what needed to be done and was able to put himself in the shoes of his peers and subordinates. Thus, he was able to get to the root of the problem quickly and gained more respect. Eventually, he started to operate in other fields that he was not an expert in. For example, he established an electric installation company, a firewood and pellet distribution company and successfully operated as an owner of a dining facility.

He was able to do all of this by constantly challenging himself to do more. Andris believes that any problem can be solved if people are willing to work. However, he knows that a proper delegation of tasks allows him to have his free time as well, so he mastered this skill at a high level. Thus, despite having a lot of work to do, he always had enough time for his loved ones and family as well.

Due to his rich experience, Andris' knowledge in business management is astonishing. Over the years, he has experienced many ups and downs in his companies and has learned how to deal with every obstacle the best possible way.

Andris understood that the key to success lies in finding and matching the right people for the job. It is crucial for them to have a common goal and to have the ability to understand one another, as well as to communicate efficiently.

This discovery made him more interested in psychology and human behaviour in general. Therefore, he studied the new subjects of his interest and took a course in personality analysis by date of birth as well. He believes that people can successfully work with one another if they are mutually compatible. Some people are born to be good leaders, some are born with an excellent ability to plan, etc. He is good at matching these people to form a strong, hard-working team with a common goal.

Over the years, Andris has consulted many companies and helped them to find the right people and the right paths. He states that the only people he cannot help are the ones without ambition and goals. If people are not willing to change something or cannot define what is it exactly that they seek, they put barriers in their own way.

He offers consultations in personnel recruitment and business optimization, but crisis management is his speciality. Andris is aware of the best solutions for business-related obstacles, as he has experienced a lot himself. He does not speculate about possible outcomes - most likely he already knows what's going to happen after every decision made before, during or after a crisis in your company.

All his life, Andris has unintentionally mentored others and has always been a great listener. He first started to offer his mentorship services on purpose around 2009.

His first mentorees were a group of children with concerning behavioural problems. Seemed like nothing could be done for them to listen. Miraculously, under Andris’ mentorship their behaviour started to change. They started to attend school and, eventually, respected others more.

Now, he specializes in mentoring adults as they are more willing to embrace some change and listen. He does not have a specific topic that he mentors in – if asked, he likes to give advice to people on various matters, such as life, family and the aforementioned business.

Eventually, in 2014, he joined JCI Latvia and started to give public speeches, to carry out seminars on topical matters and to support young talented leaders in order to develop their potential, so they could achieve their dreams. Due to his success and good reputation, he didn’t have to ask for people to come – they came because of the good recommendations by others.

When he joined JCI in 2014, he continued to spread his knowledge to others, thus inspiring them to achieve more and helping them to act in a more efficient way.

In 2015, he became the vice president of the Development department. Despite his homeland being quite small, Andris worked hard to spread Latvia’s name all around the world by carrying out outstanding events and projects. By organizing different activities, he wanted to increase Latvia’s economic growth and to stimulate the development in general.

Baltic Conference 2015 and National Congress 2015 were some of his first large and rewarding projects. The largest one ever was the JCI European Conference 2018, in which he took the position of a director. It was quite challenging, as he was also the president of the largest JCI department in Latvia - JCI Riga GO!. He needed to plan his time in the most efficient way to organize this incredible conference while also managing a whole department.

When he got the offer to be the director of it, he did not hesitate, although he knew that his English language skills were not sufficient enough. He believed that everything would turn out fine and it did, despite the lack of trust and the discouraging attitude that he received after accepting the offer.

During the conference, Andris danced on the stage and even performed a speech in English in front of more than a thousand people, thus getting massive respect from the audience. He was aware of his possible pronunciation and grammar mistakes, but he maintained a positive attitude. After his performance, people from various countries came up to him to thank him personally for his contribution and courage.

He has taken a part in many other successful projects, such as “Uzraviens”,

“Radam Novadam”, “Your Future”, “Midsummer Festival”, “Lampa”, “TOYP”, etc.

Andris has also been the president of Lions Club Riga. Lions Club International has more than a million members all across the globe and it raises money for charity through carrying out various international projects.

Right now, Andris is the founder of Urban Professional - a global platform and community for business and life development. UP gathers active and goal-oriented people, who are willing to fulfil their potential to live in wellbeing and freedom. It is a platform for like-minded people to share their dreams and challenges, and to support and inspire one another for success. Andris encourages this community to dream big and to be brave in order to achieve more. Anything is possible if only people are willing to take the first step towards their goal.

To find a solution for any kind of conflict it is crucial to understand its source.

Andris can help you find it and get to the root of the problem in no time. He is an expert in crisis management and can find a solution for any conflict. He is willing to teach you ways to avoid conflict and achieve more in your business.

Business optimization allows its leaders and owners to gain more out of what they already have.

Andris knows how to increase the efficiency of your work, how to make the labour force more productive and how to improve their overall performance.

He's an expert in boosting a business is ready to share his knowledge with you.

Just because someone is extremely hard-working doesn't make them a good team member.

Proper delegation of tasks plays an important role as well. Is it possible the best leader in your team isn’t the one in charge?

People who can cooperate with one another, share common goals and are willing to work can achieve more. A successful team consists of those who are mutually compatible.

Andris can help to reorganize your team and you will start to see better results right away.

Personnel management is more important than some people might think. The performance of the whole company depends on the teams working within it, so it is important to hire the most suitable and competent specialists.

Andris offers to perform personnel selection and personnel training for excellent results.

People perform their best when they are doing what they're supposed to, what they like and what they excel at.

Not everyone knows their true potential and what they are truly capable of. Some people value themselves way too low and end up stuck in a job that they despise.

Vast experience and education allow Andris to analyse and assess your true potential.

Your capabilities and potential may surprise you.

The JCI European Conference 2018 was held in Riga, Latvia from 19 -24 June 2018. The total number of visitors exceeded 1250 from more than 50 countries. Even attendees with 40 years of experience admitted that this conference had been extraordinary and successful. More information about the conference can be found here.

For the fourth consecutive year, the conversation festival LAMPA offered sparkling conversations and exciting events, attracting a record high number of participants. 16 000 attended the two-day festival and 47 000 watched live feeds from the event.

It was held on 29 - 30 June 2018. There were 35 event spots in the festival and 270 events. The tent of JCI Latvia was located in the middle of the territory and offered 11 hours of master-classes. More information about festival LAMPA 2018 can be found here.

TOYP - Ten Outstanding Young Persons of Latvia - is an event organized for people aged from 18 to 40, who have left a positive impact on society and excelled in their field of expertise. This international project in 2018 was carried out in order to educate and inspire young people to follow their dreams, to achieve more and to become better leaders. Our society is in need of the positive change that our young generations can bring You can read more about TOYP 2018 here.

Midsummer Festival 2017 was held in 23 - 25 June in Latvia, Ligatne. Around 200 visitors from over ten countries were introduced to the traditions of the annual Latvian Midsummer celebration. This festival was a perfect opportunity to take a break from everything and recharge for the rest of the year. Find out more here.

This project was organized on 27th October in order to decrease the youth unemployment rate in Latvia. The participants were able to participate in discussions, acquire new knowledge, have a chance to have their CV corrected by an HR expert, gain new contacts and find job or internship opportunities. There were about 110 participants in total, excluding experts. This event was perfect for anyone looking for a job, as they were taught how to find potential employers and stand out in the job market.

Every year, JCI Latvia organizes the National Convention that brings together the organization's members, senators, friends and guests from abroad. JCI Latvia hosted the National Convention 2015 in the city of Cesis to celebrate the creation of a new local JCI Organization in this beautiful city.
With this event, JCI wanted to reach more active citizens as they were eager to make a positive impact in their communities.

This event was perfect for anyone interested in building their own personal brand or developing a business. The “Uzraviens” conference introduced people to the businessmen who have created and developed their personal brands in Cesis and the surrounding area. Owners of the new brands, such as “Duck Woodworks” and “Raiskumietis”, as well as experienced “Kligeni” and the businessman Gundars Skudrins shared their experiences. Janis Jansons (“Baltic Snowpark Agency”) spoke about his hobby that he turned into an international business, while the creative mentors gave advice about team building and marketing. Read more about it here.

Baltic Conference is a rotating event between Baltic countries, Estonia, Latvia and Lithuania, that was first organized in 2009. It is an international conference for young entrepreneurs and leaders. JCI (Junior Chamber International) Latvia was proud to organize the Baltic Conference 2015 for the third time and hosted 173 delegates from 14 countries, including honoured guests JCI vice-president Jonathan Borg and 9 JCI National presidents of 2015 representing Denmark, Estonia, Finland, Latvia, Lithuania, Luxembourg, Russia, Sweden, Switzerland.