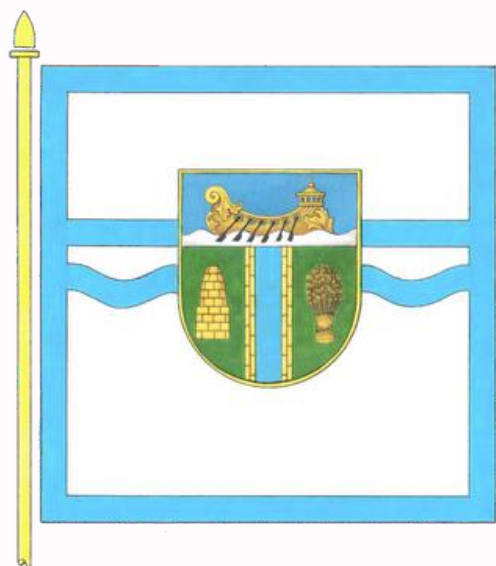




USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



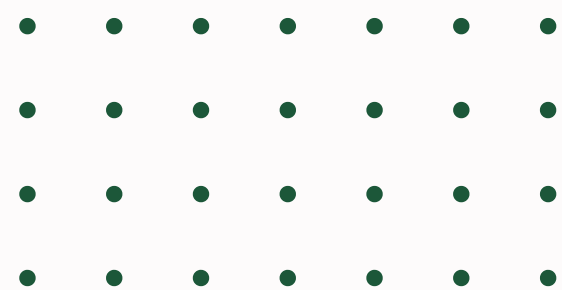
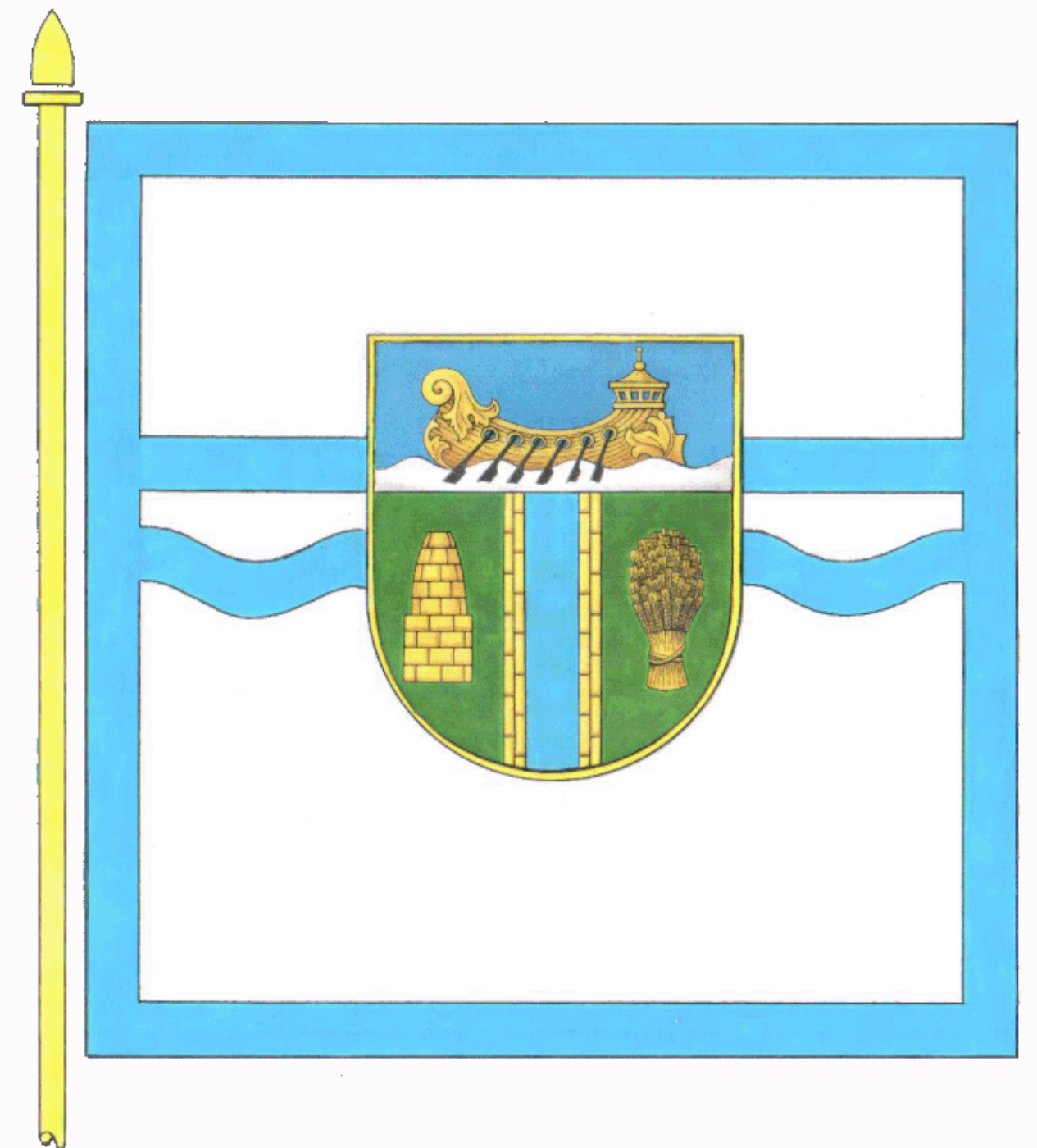
ВІДТІК МОЛОДІ З ГРОМАДИ

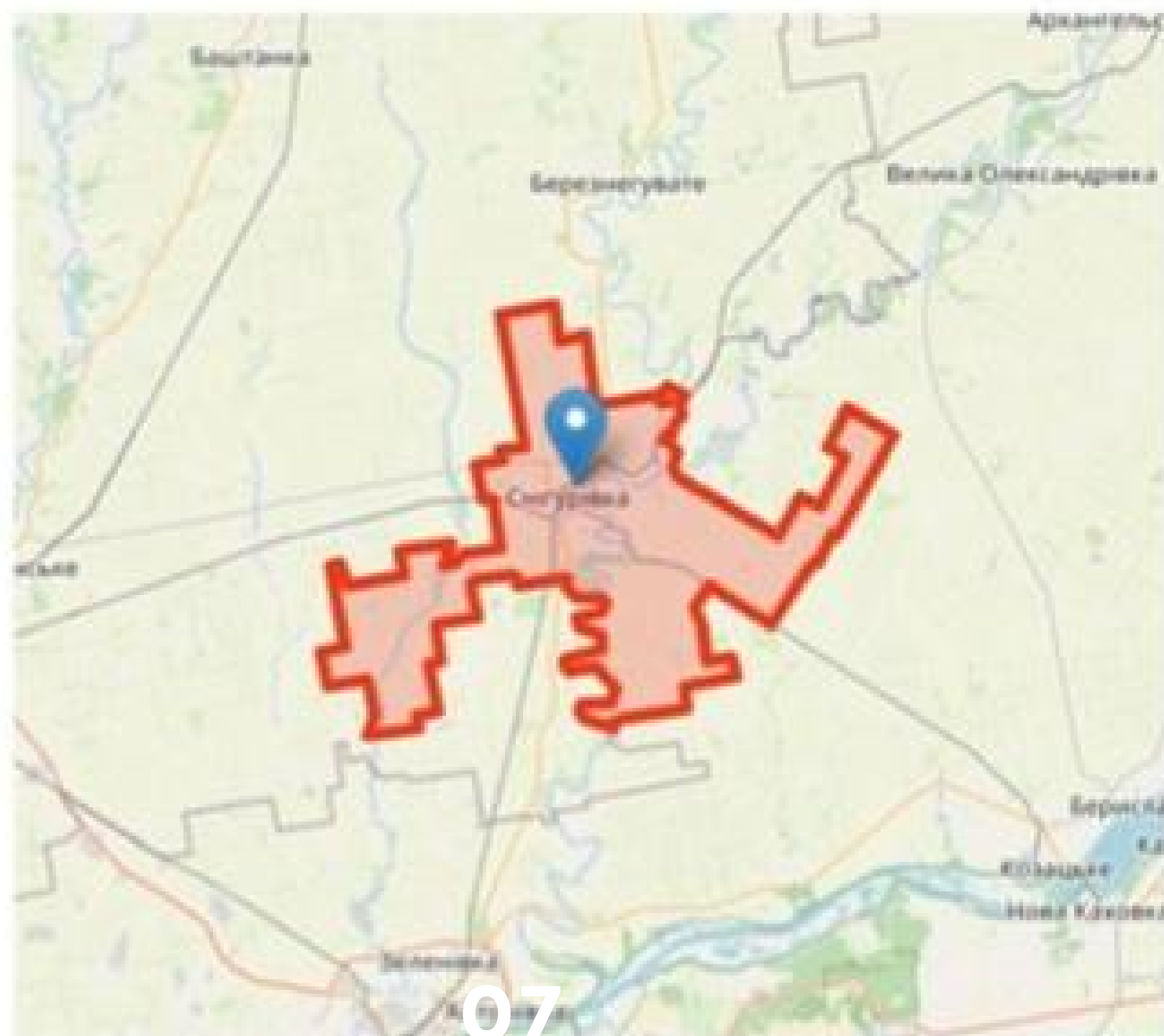
СНІГУРІВСЬКА МІСЬКА ТЕРИТОРІАЛЬНА ГРОМАДА

Галина Байдужа



Снігурівська територіальна громада – це адміністративно-територіальне утворення в Миколаївській області України. Вона була створена в рамках адміністративно-територіальної реформи, що розпочалася в 2020 році, з метою децентралізації та покращення управління на місцевому рівні.





Снігурівська міська територіальна громада — розташована у Баштанському районі Миколаївської області.

Адміністративний центр — місто Снігурівка.

До складу громади входять 8 старостинських округів, 23 населених пункти.

НАСЕЛЕННЯ ГРОМАДИ ДО ОКУПАЦІЇ



22 501 осіб – ЧИСЕЛЬНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ ГРОМАДИ (01.01.2022)

З НИХ:

12 035 осіб – НАСЕЛЕННЯ МІСТА СНІГУРІВКА

10 466 осіб – СІЛЬСЬКЕ НАСЕЛЕННЯ

61.4% – ВІДСОТОК ПРАЦЕСПРОМОЖНОГО НАСЕЛЕННЯ

В ГРОМАДІ РОЗРОБЛЕНІ СТРАТЕГІЧНІ ДОКУМЕНТИ:

- ☑ СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ СНІГУРІВСЬКОЇ ГРОМАДИ ДО 2030 РОКУ
- ☑ ПРОГРАМА РОЗРОБЛЕННЯ МІСТОБУДІВНОЇ ДОКУМЕНТАЦІЇ
- ☑ ГЕНЕРАЛЬНИЙ ПЛАН З ПЛАНОМ ЗОНУВАННЯ ТЕРИТОРІЇ М. СНІГУРІВКА

НАСЕЛЕННЯ ГРОМАДИ ПІСЛЯ ДЕОКУПАЦІЇ

10 964 ЧИСЕЛЬНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ ГРОМАДИ
(станом на 22.02.2023), у тому числі:

1119 ДІТЕЙ

125 ВНУТРІШНЬО-ПЕРЕМІЩЕНИХ
ОСІБ



За час окупації Снігурівської міської територіальної громади нацистськими військами росії, населення зменшилось більш ніж вдвічі і станом на 22 лютого 2023 року становить лише **48.73%** у порівнянні з минулим роком.

ПОШКОДЖЕННЯ



Зруйнована школа в м. Снігурівка, квітень 2023.

**ПОШКОДЖЕНО 1915
ПРИВАТНИХ ЖИТЛОВИХ
БУДИНКІВ**

**ПОШКОДЖЕНО 21 ЗАКЛАД
ОСВІТИ**

**ПОШКОДЖЕНО 19
ЗАКЛАДІВ КУЛЬТУРИ ТА 6
АДМІНІСТРАТИВНИХ
БУДІВЕЛЬ**



Снігурівський будинок культури, в якому жили російські військові, 8 грудня 2022 року.



Пошкоджена будівля в Снігурівці.
Листопад 2023 року.



Адмінбудівля в м. Снігурівка, січень 2023.

Проблеми громади:

1. Нестабільна економічна ситуація:

Через військові дії та економічні труднощі, викликані війною, Снігурівська громада стикається з нестабільністю, яка відображається на ринку праці. Брак робочих місць та низькі зарплати змушують молодь шукати кращих умов у більших містах чи за кордоном.



2. Недостатня підтримка молодіжних ініціатив:
Громада часто не має достатніх ресурсів для підтримки молодіжних проєктів чи стартапів, що могло б затримати молодь на місці. Відсутність молодіжних центрів або інших програм розвитку для молоді лише підсилює відчуття безвихідності.

У Снігурівці та навколишніх селах є обмежені можливості для отримання якісної освіти та професійної підготовки. Молодь, яка прагне навчання чи розвитку нових навичок, змушена виїжджати до інших регіонів.

Шляхи вирішення:

1

1. Підтримка малих підприємств та стартапів:
Створення умов для розвитку малого бізнесу та надання молоді можливостей для підприємництва можуть затримати її в громаді.

2

2. Інвестування в інфраструктуру:
Відновлення інфраструктури, включаючи дороги, інтернет та культурні заклади, є важливим фактором, що допоможе повернути та втримати молодь.

3

3. Освітні ініціативи:
Підтримка молоді через професійну підготовку, курси та можливості для дистанційного навчання може створити умови для її розвитку без необхідності переїзду.

4

4. Залучення міжнародних грантів та програм:
Використання міжнародної підтримки для відновлення громади, залучення грантів на відбудову та створення молодіжних програм може зіграти важливу роль у стабілізації ситуації.

Для розробки ефективних стратегій подолання проблеми відтоку молоді зі Снігурівської громади, можна провести SWOT-аналіз. Цей інструмент дозволяє оцінити внутрішні сильні та слабкі сторони громади, а також зовнішні можливості та загрози .

Можливості (Opportunities)	Загрози (Threats)
• Розвиток аграрного сектору: можна залучити молодь до розвитку сільського господарства або аграрного бізнесу через сучасні технології та екопроекти. • Інвестиції в інфраструктуру: покращення якості доріг, будівництво нових житлових комплексів та розвиток соціальної інфраструктури можуть сприяти покращенню умов для життя. • Розвиток туризму: створення туристичних маршрутів та розвиток внутрішнього туризму можуть привабити молодих підприємців та працівників. • Залучення міжнародних грантів: громада може отримати доступ до міжнародних грантів та програм, які підтримують розвиток молодіжних ініціатив та соціальних підприємств. • Підтримка молодіжних ініціатив: розвиток програм стажування, професійних тренінгів та стартап-інкубаторів може мотивувати молодь залишатися в громаді.	• Загальнодержавні економічні труднощі: інфляція, криза та нестабільність в економіці країни можуть ускладнювати інвестиції у громаду та її розвиток. • Міграція до великих міст або за кордон: великий відтік молоді у пошуках кращих можливостей у великих містах або за кордоном. • Демографічний спад: постійний відтік молоді може призвести до старіння населення та зниження народжуваності в громаді. • Політична нестабільність: зміни в законодавстві або державних програмах можуть негативно впливати на розвиток місцевих громад та економіки. • Зменшення інвестицій: ризик того, що громада не отримає достатньо зовнішніх інвестицій для розвитку нових робочих місць та інфраструктури.

Сильні сторони (Strengths)	Слабкі сторони(Weaknesses)
• Наявність природних ресурсів та земель: громада може мати потенціал для розвитку агробізнесу та екотуризму, що може зацікавити молодь. • Традиції та культурна спадщина: розвиток місцевих ініціатив та збереження культурної ідентичності можуть сприяти привабленню молоді до участі в житті громади. • Географічне положення: якщо Снігурівська громада розташована поблизу великих міст або важливих транспортних артерій, це може бути перевагою для розвитку економіки та залучення інвестицій. • Сильні громадські організації: якщо громада має активні громадські організації чи молодіжні ініціативи, вони можуть бути базою для підтримки молоді.	• Недостатня кількість робочих місць: одна з основних причин відтоку молоді — обмежена кількість робочих місць та низька заробітна плата. • Відсутність вищих навчальних закладів: молодь може залишати громаду в пошуках кращої освіти у великих містах. • Недостатній розвиток інфраструктури: обмежений доступ до якісних медичних, освітніх та культурних послуг. • Слабка підтримка підприємництва: відсутність програм або умов для розвитку молодіжного бізнесу, що знижує мотивацію залишатися в громаді. • Відсутність сучасних місць для дозвілля: молодь може бути зацікавлена в культурних та розважальних заходах, але громада може не мати належної інфраструктури для цього.

SWOT-аналіз відтоку молоді зі Снігурівської громади показує, що основними проблемами є економічні фактори та відсутність можливостей для розвитку молоді. Проте громада має потенціал для розвитку аграрного сектору, туризму та підприємництва за підтримки інвестицій та молодіжних ініціатив. Задля успіху важливо зосередитися на створенні умов для професійного розвитку молоді та покращенні інфраструктури

Важливо залучати молодь до прийняття рішень на місцевому рівні, сприяти розвитку молодіжного самоврядування. Це сприятиме духовному та фізичному розвитку молоді, вихованню в неї почуття громадянської самосвідомості та патріотизму, бажання активно сприяти утвердженню державності в Україні, розвивати свою громаду.

Табл. 3.1 Залучення громадськості та молоді до управління громадою

Стратегічні цілі	Оперативні цілі	Сфери реалізації проектів
В.1. Залучення громадськості та молоді до управління громадою	В.1.1.Прозорий та ефективний бюджет громади	- Участь громадськості у формуванні бюджету/ бюджет участі/ громадський бюджет - Відкритість, прозорість на всіх етапах бюджетного процесу. Впровадження візуалізації - Розробка та затвердження бюджетного регламенту
	В.1.2.Інтерактивна система зворотнього зв'язку для усієї громади	- Консультації з громадськістю онлайн - Створення молодіжного самоуправління - Запуск інтерактивної карти громади - Створення умов для залучення жителів громади до розв'язання суспільно-значущих проблем громади

Табл. 3.2 Інклюзивний та високоефективний освітній, культурний, спортивний простір

Стратегічні цілі	Оперативні цілі	Сфери реалізації проектів
В.4. Інклюзивний та високоефективний освітній, культурний, спортивний простір	В.4.1. Освітні округи Снігурівської громади. Оптимізована високоефективна мережа освітніх закладів	- Оптимізація мережі освітніх закладів, утворення опорних шкіл та освітніх округів - Забезпечення повноцінного оснащення закладів освіти, в т.ч. інноваційним обладнанням - Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників та впровадженню сучасних методів навчання
	В.4.2. Транспортне забезпечення освітнього процесу	- Забезпечення необхідною кількістю шкільних автобусів - Розробка та впровадження схеми маршрутів підвезення учнів до шкіл - Моніторинг доріг та вулиць, якими здійснюється підвезення учнів
	В.4.3. Привабливі та сучасні заклади культури	- Будівництво кінотеатру - Будівництво дозвілевого центру - Створення сучасних публічних просторів на базі бібліотек
	В.4.4. Умови для занять спортом для усіх громадян	- Будівництво сучасного стадіону - Будівництво басейну - Зведення спортивних майданчиків на подвір'ї шкіл

Виконання стратегії розвитку освіти громади буде зорієнтоване на забезпечення реформування освітньої галузі. Плануються системні зміни у різновекторних напрямках. Відповідно до державної концепції реформування середніх загальноосвітніх навчальних закладів, прогнозується оптимізація мережі.

Впровадження стратегії розвитку в Снігурівській громаді може мати кілька ключових позитивних наслідків, що суттєво покращать життя місцевих мешканців та сприятимуть довгостроковому розвитку громади. Ось основні результати, до яких може привести успішна реалізація стратегії:



Табл. 3.3 Впровадження стратегії розвитку в Снігурівській територіальній громаді

1. Відновлення та покращення інфраструктури

Стратегічний розвиток передбачає відновлення пошкодженої інфраструктури, включаючи дороги, комунальні служби, заклади освіти та культури. Це забезпечить стабільне функціонування громади, відновить доступ до основних послуг та покращить якість життя мешканців.

2. Поліпшення якості освіти

Завдяки інвестиціям у навчальні заклади, їх модернізації та впровадженню сучасних технологій, підвищиться якість освіти. Діти та молодь отримають доступ до більш сучасних методів навчання, що дозволить їм розвиватися і бути конкурентоспроможними на ринку праці. Підготовка кваліфікованих кадрів та підтримка інклюзивної освіти також сприятимуть розвитку громади в цілому.

3. Економічний розвиток

Розвиток економічної інфраструктури, таких як малі та середні підприємства, сільське господарство та місцеві виробництва, допоможе створити нові робочі місця та залучити інвестиції. Це покращить економічну ситуацію в громаді, зменшить рівень безробіття і сприятиме підвищенню рівня добробуту.

4. Залучення молоді та зупинення відтоку кадрів

Забезпечення якісною освітою, створення умов для самореалізації та розвиток культурної інфраструктури допоможуть утримати молодь у громаді. Це зменшить відтік кадрів до великих міст і сприятиме розвитку місцевих ініціатив. Залучення молодих спеціалістів сприятиме впровадженню інновацій та нових технологій.

5. Соціальна стабільність та згуртованість громади

Культурний розвиток, відновлення місцевих традицій і організація спільних заходів зміцнять соціальні зв'язки між мешканцями громади. Це сприятиме зміцненню відчуття єдності та взаємодопомоги, що особливо важливо після пережитих травм війни.

6. Підвищення рівня безпеки

Стратегія розвитку також передбачає заходи з підвищення безпеки, включаючи відновлення комунікацій та систем екстреної допомоги, розмінування територій та запобігання подальшій загрозі. Це дозволить мешканцям відчувати себе більш захищеними та впевненими у майбутньому.

7. Психологічна реабілітація та інтеграція

Заходи з відновлення культурної сфери, арт-терапія, спортивні заходи та активності для дітей і дорослих сприятимуть психологічному відновленню людей після стресових ситуацій війни. Це допоможе громаді швидше адаптуватися до мирного життя.

8. Залучення міжнародної підтримки

Реалізація стратегії розвитку відкриє можливості для співпраці з міжнародними організаціями, що можуть надати фінансову, гуманітарну та технічну допомогу. Це допоможе прискорити відновлення громади та забезпечити її сталий розвиток.

9. Екологічна стійкість

Стратегія також може включати заходи з підвищення екологічної стійкості громади, зокрема управління твердими побутовими відходами, розвиток альтернативних джерел енергії та збереження природних ресурсів. Це покращить екологічну ситуацію та якість життя мешканців.

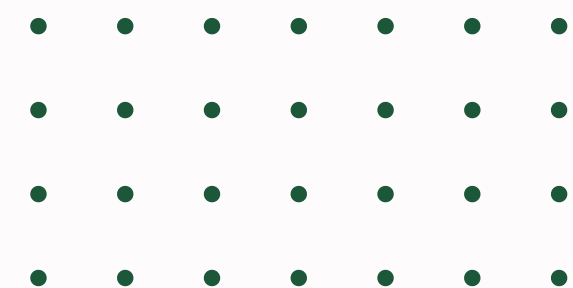
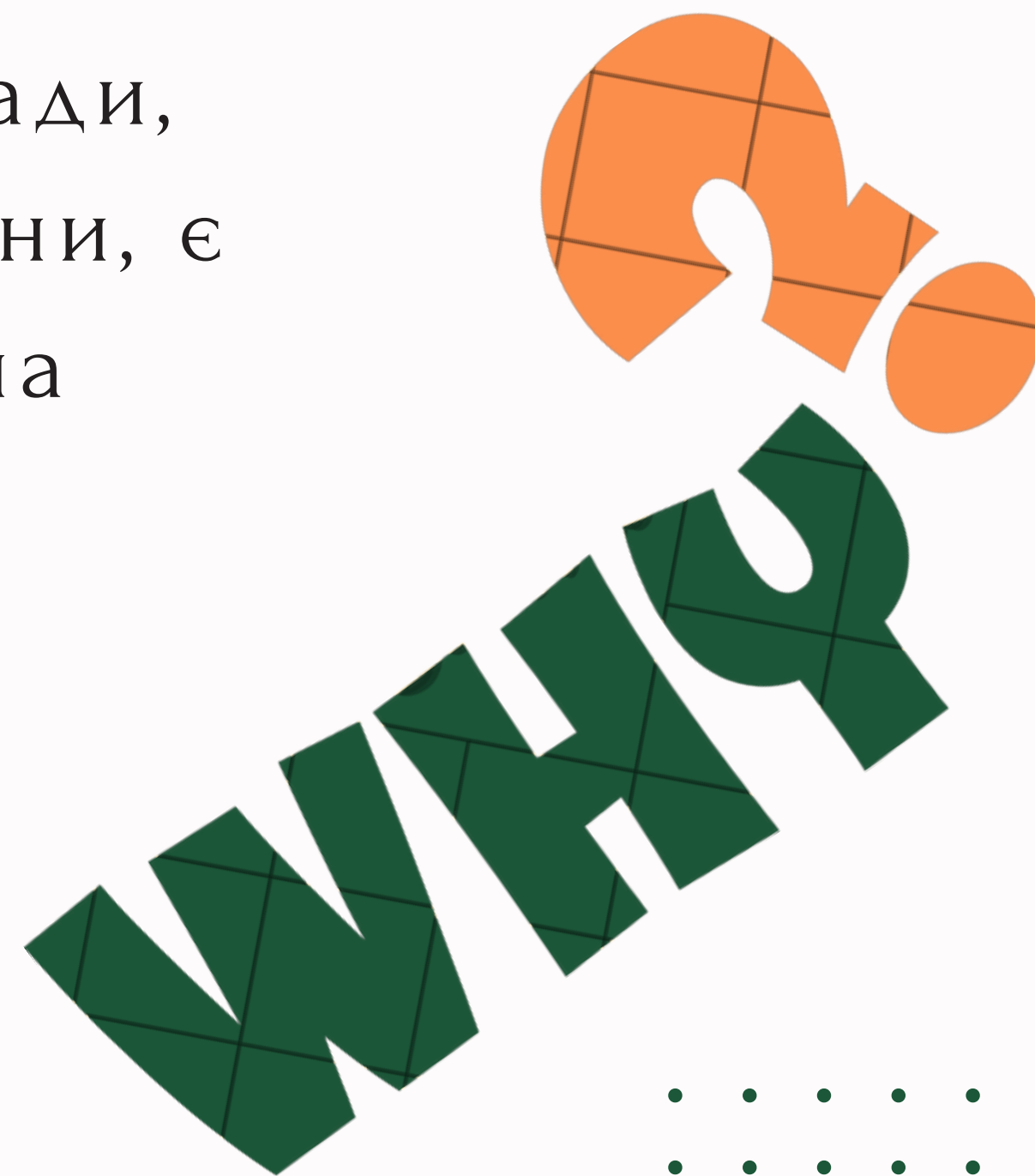
Успішне впровадження стратегії розвитку в Снігурівській громаді приведе до економічного зростання, підвищення якості освіти, збереження культурної спадщини та соціальної стабільності. Це сприятиме відновленню громади після війни, створить умови для довготривалого розвитку та поліпшить добробут її мешканців.



Основна інформація

Відтік молоді з Снігурівської громади, як і з багатьох інших громад України, є значною проблемою, яка впливає на соціально-економічний розвиток регіону.

07



ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ЦЬОГО ЯВИЩА ВКЛЮЧАЮТЬ:

1

Відсутність можливостей для
працевлаштування(масштабне
безробіття):

У багатьох сільських громадах є обмежена
кількість робочих місць, особливо для молодих
спеціалістів. Це штовхає молодь переїжджати до
міст у пошуках роботи.

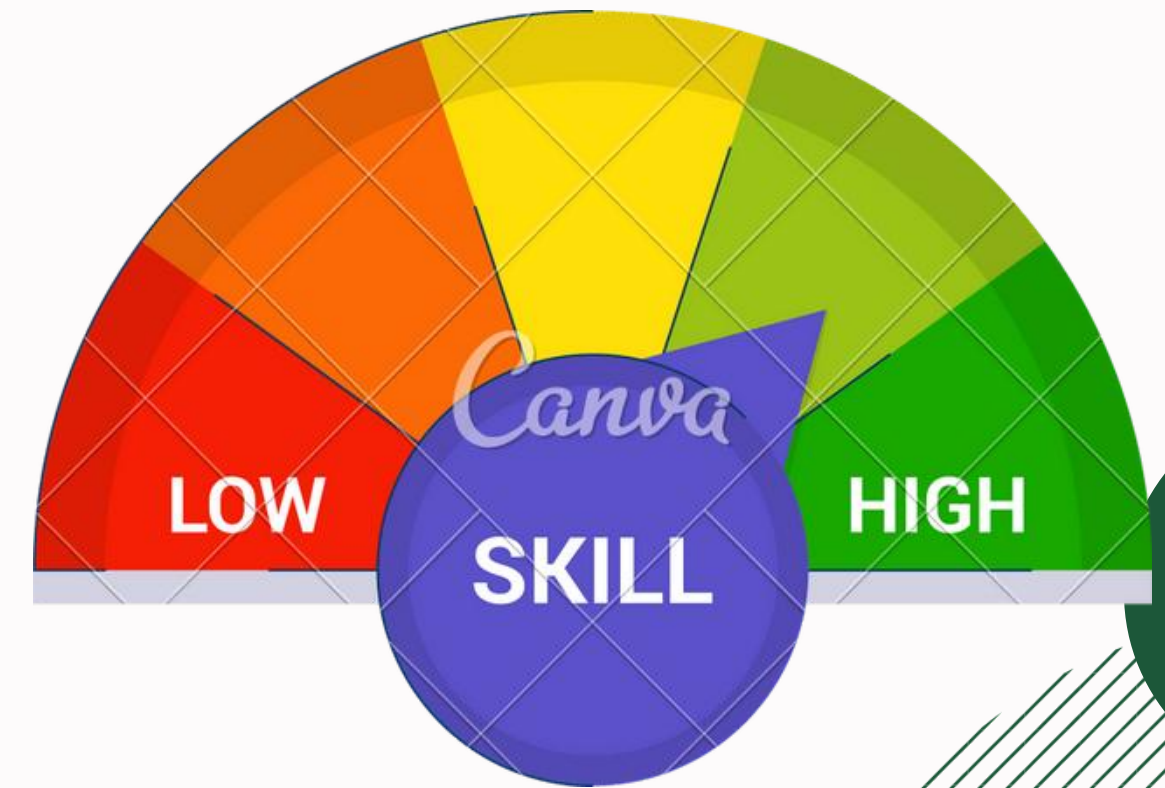


ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ЦЬОГО ЯВИЩА ВКЛЮЧАЮТЬ:

2

Недостатній рівень освіти та професійної підготовки, відсутність якісних кадрів:

Хоча в громадах можуть бути школи, доступ до вищої освіти та спеціалізованих професійних курсів обмежений. Це стимулює молодь переїжджати до більших міст, де є університети та більше можливостей для розвитку кар'єри.



ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ЦЬОГО ЯВИЩА ВКЛЮЧАЮТЬ:



3

Відсутність інфраструктури та дозвілля,
відбудова нових підприємств:

Багато сільських громад, включаючи Снігурівську, стикаються з браком якісної інфраструктури, як-то транспорт, медичне обслуговування, культурні та спортивні центри. Молодь прагне більш активного соціального життя, яке доступне у великих містах.



ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ЦЬОГО ЯВИЩА ВКЛЮЧАЮТЬ:

4

Складна економічна ситуація, навіть падіння економіки:

Нестабільність на ринку праці, економічні труднощі та недостатня підтримка малого бізнесу створюють умови, за яких молодь не бачить перспектив залишатися в громаді.



ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ЦЬОГО ЯВИЩА ВКЛЮЧАЮТЬ:

5

Міграція у зв'язку з
війною(окупація, військові дії,
занепад громади):

У контексті війни на сході України та
військових дій у деяких регіонах, включаючи
Миколаївську область, частина молоді
виїжджає через небезпеку та економічні
труднощі.



ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ЦЬОГО ЯВИЩА ВКЛЮЧАЮТЬ:

6

Молоде та талановите покоління виїхало з громади спочатку із-за окупації, а згодом із-за дефіциту місць роботи та розвитку:

Пошкодження більшості шкіл та центрів культури громади, призвело до того, що молоде покоління не бачить можливості та майбутнього, як наслідок демографічна ситуація стає все більш кризовою.



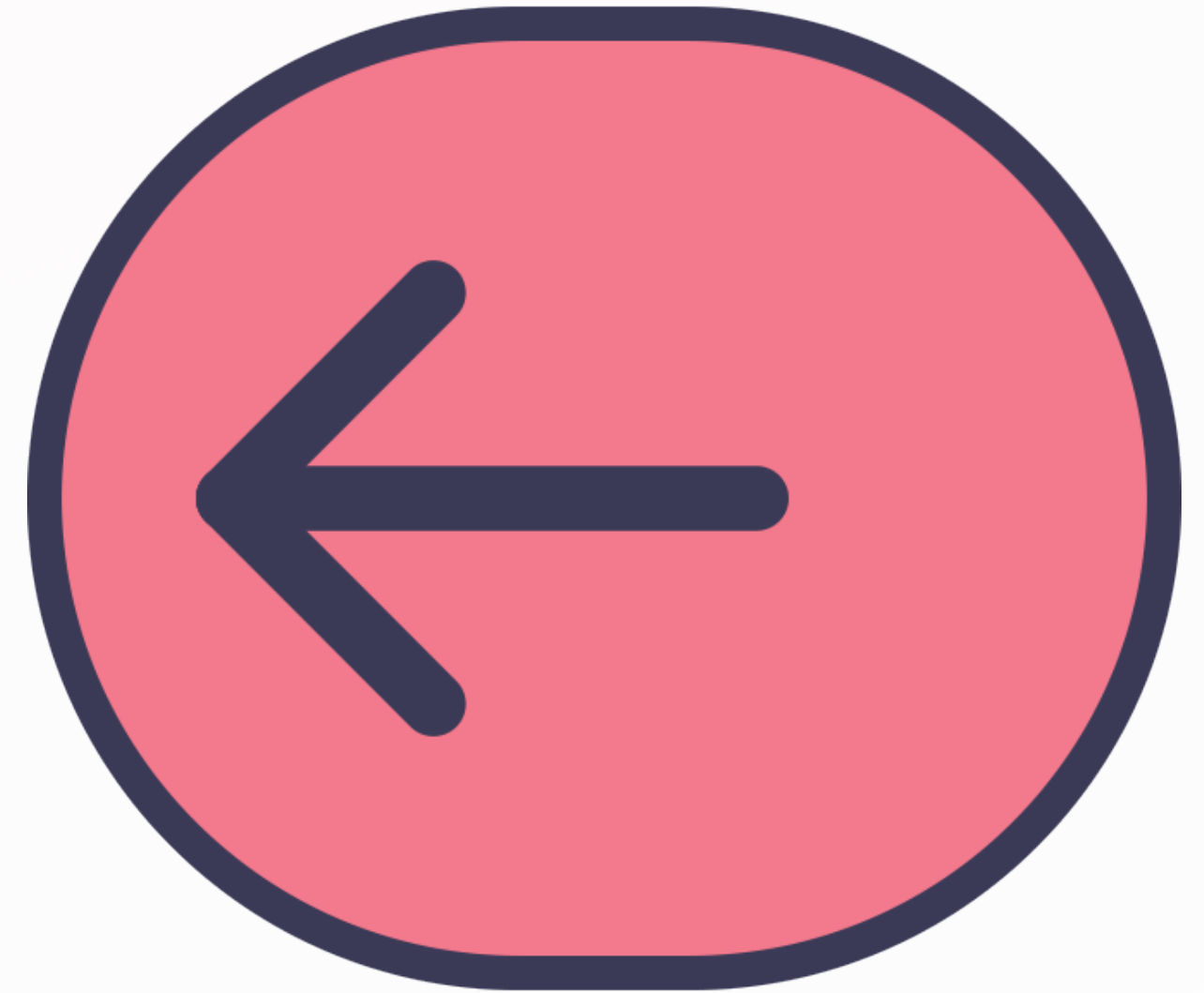
На теперішній час за підтримки ЮНІСЕФ та Уряду Японії облаштовується Молодіжний простір, в якому будуть проводитись наступні:

- освітні заходи;
- воркшопи;
- тренінги;
- лекції;
- кіновечори;
- круглі столи;
- пленери.

За підтримки прООН в Україні, фінансової підтримки Уряду Данії та Королівства Нідерландів проводяться заходи АРТТЕРАПІЇ, а саме:

- об'єднання волонтерів;
- заходи для підтримки ментального здоров'я;
- тренінг з Червоним Хрестом по темі «Самодопомога в екстрених ситуаціях»

Вищевказані заходи проводяться громадською організацією «Активна молодь Снігурівщини», в склад якої входять 5 членів правління та 4 волонтера.



ВИСНОВОК

В результаті виконання даної роботи досягнуто основну мету – напрямки залучення молоді в громаді та шляхи усунення відтоку молоді з громади.

Запропоновано комплекс рішень:

1. Економічний розвиток і створення робочих місць.
2. Покращення соціальної інфраструктури.
3. Підтримка молодіжних ініціатив.
4. Розвиток інновацій та цифрових технологій.
5. Розвиток туризму та креативних індустрій.
6. Поліпшення екологічної ситуації.
7. Залучення міжнародної допомоги та партнерств.

У висновку можна сказати, щоб зменшити відтік молоді з громади, необхідно реалізувати комплексний підхід, який включає економічний розвиток, створення нових можливостей для професійного і особистого розвитку, покращення соціальної інфраструктури та впровадження інновацій

A photograph of a modern office interior, featuring wooden desks, ergonomic chairs, and numerous potted plants. The scene is overlaid with a semi-transparent dark green filter. On the left and right sides, there are decorative geometric patterns consisting of horizontal and diagonal lines in a slightly lighter shade of green. The text "ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!" is centered in a white, elegant serif font.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!