

## КАК В УКРАИНУ ПРИШЛА БЕЗРАБОТИЦА: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА УКРАИНЫ

*Аннотация.* Данная статья рассказывает о рынке труда Украины, а именно о переломном периоде, который повлек за собой массу последствий. Рассказывает о двух главных проблемах: безработице и миграции рабочей силы, их факторах и последствиях для Украины.

*Ключевые слова.* Трудовые ресурсы, рынок труда, занятость, безработица, рабочая сила, численность работников, трудоспособное население, заработная плата, трудовая миграция .

*Постановка проблемы.* Рынок труда в Украине пребывает в постоянном движении, переживая как взлеты, так и падения. Становление рыночных отношений в Украине обусловило появление негативных последствий в сфере применения труда. С момента получения независимости в Украине в сфере трудовых отношений стремительно начали развиваться проблемы безработицы и миграции рабочей силы, которые по сей день не удается преодолеть.

*Анализ предыдущих исследований.* Последнее время рынку труда Украины и его проблемам уделяют много внимания. Данная тема нашла свое отражение в многих научных исследованиях таких авторов, как: Т. Драгунова, О. Позняк, Т. Петрова, С. Слюсар, Е. Романюк, Е. Ксенова, М. Колесник. Также такие авторы Ф. Лист, А. Лаффер, И. Блюнчли уделяли внимание такой проблеме, как миграция рабочей силы.

*Цель.* Целью научно-исследовательской работы является исследование причины по которым в Украину пришла безработица, исследовать основные проблемы рынка труда Украины и современное состояние.

*Основная часть.* До 90-х годов XX века, государство предоставляло рабочие места гражданам. Основными сферами занятости были сельское хозяйство и промышленный сектор. После распада Советского союза, экономические связи между предприятиями разорвались, что привело к потере ключевых рынков сбыта, а это в свою очередь привело к массовым остановкам производства на

фабриках и заводах. Считается, что эти года были самыми сложными, так как сопровождалась многими голодовками с требованиями выплаты заработной платы, а также появлением работников, которые становились квалифицированнее, но не востребованные рынком инженеры, механики, учителя и научные сотрудники. Эти события привели к тому, что многие предприятия отправляли своих сотрудников в длительные неоплачиваемые отпуска. Это явление было распространено по всей территории Украины и продолжалось до конца 90-х годов. Отсутствие заработка на основном месте работы и тотальный дефицит всего привели к так называемому "базарному буму". В 90-х годах миллионы украинцев массово начали переходить в сферу торговли. В начале 90-х годов, численность населения которая была задействована в сфере промышленности составляла более 7,7 миллионов человек, а к 2000-м годам этот показатель сократился почти в два раза и составлял 4,4 миллиона работников. В сфере сельского хозяйства наблюдались похожие изменения. Так в 90-х годах, численность рабочих составляла 4,3 миллиона человек, а к 2000-м годам — 2,7 миллиона человек. Если анализировать ситуацию в промышленном секторе в более длительной перспективе, то доля занятости снизилась с 30,9 % в 1990 году до 20,3 % в 2000-м и 15,8 % в 2010-м [1]. Еще более фундаментальные изменения были характерны для сельского хозяйства, показатели которых снизились с 17,1 % в 1990 году до 4,4 % в 2010-м [1]. В этот период произошла так называемая трудовая миграция, большая часть населения предпочла государственным учреждением частный бизнес. Так, численность населения, занятая в частном секторе выросла почти в пять раз с 6,1 % в 1995-м году до 29,8% в 2006 году[1]. Таким образом, в Украине начинают формироваться новые сектора экономики, а именно: торговля, строительство, финансы и сфера услуг.

В современных рыночных условиях постоянно происходят изменения как в политической, так и в экономической жизни общества, которые позитивно или негативно влияют на состояние и развитие рынка труда. В связи с этим возникает необходимость изучать не только сам рынок труда, а и рычаги управления и пути его развития. Роль государства заключается в создании условий, которые будут

способствовать снижению социальной напряженности и защищенности общества, при этом позволяющих повысить конкурентоспособность Украины. В связи с этим, исследование рынка труда и выявление основных его потребностей является актуальным. Любое государство, в том числе Украина, стремится занять устойчивую позицию в мировом хозяйстве, повысить уровень экономики для реализации своих экономических интересов. В первую очередь государству необходимо обеспечить контроль за качеством выпускаемой продукции товаров и услуг. Однако движение указанной цели невозможно без профессионального человеческого капитала, развитию которого должен способствовать эффективно функционирующий рынок.

На сегодняшний день рынок труда в Украине представляет собой сложную динамически изменяющуюся систему, многоплановую сферу экономической и социально-политической жизни общества. На его основе осуществляется организация трудовых ресурсов, создаются рабочие места во всех отраслях экономики, формируются отношения между наемными работниками и работодателями. Эффективно работающий рынок труда ведет к увеличению общественного продукта, удовлетворению материальных потребностей и благосостояния общества.

Безработица является одной из самых важных проблем Украины. В Законе Украины «О занятости населения» безработица трактуется как социально-экономическое явление, при котором часть лиц не имеет возможности реализовать свое право на труд и получения заработной платы (вознаграждения) как источника существования [2]. В рыночных условиях безработица не только экономическая, но и достаточно серьезная социальная проблема. Причем социальные аспекты данной проблемы является более ощутимыми для общества. Среди причин по которым украинцы лишились рабочих мест выделяются следующие: увольнение по собственному желанию, увольнение по экономическим причинам, сезонная работа, не трудоустроены после окончания ВУЗа, незанятость по семейным обстоятельства, уволены по состоянию здоровья и другие[6]. Возникновение безработицы приводит к массе последствий, а именно:

снижение трудовой активности и уровня жизни населения; сокращение налоговых поступлений, уменьшение ВВП, потеря квалификации, рост расходов на помощь безработным, увеличению социальной напряженности, усиление социальной дифференциации и возникновения случаев криминального характера [5].

Согласно статистике в 2019 году количество безработных в Украине превысило 300 тысяч человек [1]. Но статистика не дает возможность объективно оценивать реалии безработицы в Украине, так как не учитывает некоторые факторы, к ним относятся: отсутствие статистики о лицах, утративших надежду на получение работы в Украине, которые не стоят на учете в службе занятости; статистика не учитывает частичную занятость и ложную информацию со стороны безработных. Большое количество рабочих работают без официального трудоустройства, поэтому почти невозможно проверить тех, кто получает пособие по безработице и задействован в теневой экономике. Но реальную ситуацию, которая происходит в настоящее время в Украине, можем видеть и без статистики. Учитывая демографическую ситуацию, которая царит в разных регионах Украины, можно предположить, что при нынешнем уровне создания новых рабочих мест и естественном приросте населения уровень безработицы в регионах в будущем приобретет еще большую остроту.

Миграция также является одной из самых важных проблем трудового рынка Украины. Еще в 90-х годах большинство украинцев считали свой уровень доходов недостаточным для нормальной жизни. Многие граждане не сумели найти работу в Украине и в следствии этого, начали массово выезжать за рубеж. Эта ситуация на рынке наблюдается по сей день. Согласно статистике, в 2018 году количество человек, выехавших на заработки за рубеж составило более 1,3 миллиона человек по официальным данным [3]. Но большая часть населения работает за рубежом нелегально и точные цифры никому не известны. К основным факторам, влияющим на трудовую миграцию следует отнести уровень заработной платы, качество жизни, уровень безработицы, уровень развития экономики страны, а также политическую нестабильность. К странам, в которые

направлены потоки трудовой миграции из Украины, относят Италию, Грецию, Германию, Португалию, Испанию, США, Канаду и другие развитые страны Западной Европы [4].

Кроме того, украинцы отдают предпочтения иностранным государствам не только в выборе места работы, но и в выборе высших учебных заведений. За последний пять лет количество украинских студентов за рубежом выросло на 82%. Выбор стран среди абитуриентов следующий: Германия, Польша, Канада, Чехия, Италия, США, Испания, Франция, Австралия, Великобритания, Австрия, Венгрия.

*Выводы.* В следствии проведения данной научно-исследовательской работы можно сделать следующие выводы: рынок труда Украины столкнулся с проблемами безработицы и миграции рабочей силы еще в 90-х годах прошлого века, которые можно наблюдать и на сегодняшний день. Эти проблемы необходимо решать и государство, как ни что другое, должно принимать необходимые действия, применяя эффективные меры и методы. К комплексу мероприятий, с помощью которых Украина получит квалифицированные кадры и конкурентоспособный рынок труда можно отнести следующие: государству в первую очередь необходимо проводить эффективную инновационную социально-экономическую политику, которая позволит задействовать молодежь с высшим образованием и инженеров зрелого возраста; усовершенствовать нормативно-правовое регулирование рынка труда, учитывая проблемы всех регионов; обеспечить систему социальных стандартов и гарантий, стимулировать развитие и деятельность малых и средних предприятий с помощью льготного налогообложения и кредитования. Стоит отметить, что в разработке методов государственного регулирования рынка труда должны участвовать самые квалифицированные специалисты, хорошо знающие проблемы рынка труда, располагающие достоверной информацией о перспективах развития предприятий и отраслей региона, развития предпринимательского сектора.

1. Главный деловой портал. URL: <https://delo.ua/>
2. Закон Украины «О занятости населения» от 01.01. 2018, основание 2148-19.  
URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.
3. Ставки, индексы, тарифы. URL: <https://index.minfin.com.ua/>
4. Козик В.В. Мировое хозяйство и международные отношения / В.В.Козик, Л.А. Панкова. - Львов: Издание, 2005. - 108с
5. Кочума И. Ю. Состояние занятости и безработицы в Украине на современном этапе. Финансовое пространство. 2013. № 3. С. 119-126.
6. Полуяктова А. В. Проблемы безработицы в Украине. Экономика и общество. 2016. № 2. С. 31-35.