

## Розроблю корпоративний хендбук: культура та єдині стандарти

Якщо у вас:

- кожен відділ живе “за своїми правилами”
- новачки не розуміють, як тут все працює
- керівники по-різному трактують одні й ті ж речі
- або культура “ніби є”, але її неможливо пояснити

Я допоможу оформити це в єдину, зрозумілу та працюючу систему.

Я — HR Business Partner із 9+ роками досвіду. Допомогаю бізнесам структурувати внутрішні процеси, культуру та правила так, щоб вони працювали без постійного ручного контролю.

Що входить у розробку хендбуку:

— Діагностика

Аналіз поточного стану компанії, процесів і культури  
Інтерв'ю з ключовими людьми (за потреби)

— Структура та логіка

Формування структури хендбуку під ваш бізнес  
Визначення ключових блоків і правил

— Розробка змісту

Опис:

- місії, візії та цінностей
- правил взаємодії
- ролей і зон відповідальності
- базових HR-процесів
- стандартів поведінки та комунікації

— Упаковка

Оформлення інформації простою, зрозумілою мовою  
Без “канцеляризмів” — так, щоб це реально читали і використовували

Що ви отримаєте:

- +Готовий корпоративний хендбук (Google Docs / PDF)
- +Єдині правила гри для всієї команди
- +Спрощення онбордингу нових співробітників
- +Зменшення хаосу та кількості “ручних пояснень”
- +Базу для масштабування компанії

Формат роботи:

- діагностика та збір інформації
- погодження структури
- поетапна розробка
- фінальна передача документа

Терміни: 2–4 тижні (залежить від масштабу компанії)

Для кого це:

- бізнеси, які ростуть і хочуть системності
- компанії, де вже є команда, але немає єдиних правил

— власники, які хочуть “зібрати компанію в систему”

Я не просто “описую процеси” — я допомагаю зробити так, щоб вони реально працювали і спрощували управління.

Напишіть — обговоримо вашу задачу і формат.