

Побудую систему адаптації нового співробітника

ЗРОБЛЮ ОНБОРДИНГ БІЛЬШ ПРОГНОЗОВАНИМ І ДОПОМОЖУ
НОВАЧКАМ ШВИДШЕ ВХОДИТИ В РОБОТУ

Чи знайомі ці проблеми?

- Нові співробітники довго входять у роль.
- Керівник постійно повторює одне й те саме.
- Навчання кожного новачка відбувається "як вийде".
- Деякі співробітники звільняються протягом випробувального терміну.

Я допоможу створити чітку систему онбордингу та адаптації, яка скоротить час входження в посаду та зробить процес більш передбачуваним. Як HR Business Partner з 9+ роками досвіду, я створюю прості, зрозумілі та ефективні HR-процеси для вашого бізнесу.

Що входить до послуги

- Аналіз поточного процесу адаптації.
- Карта шляху адаптації (journey map).
- План першого дня.
- План першого тижня.
- План першого місяця.
- Контрольні точки.
- Критерії проходження випробувального терміну.
- Рекомендації для керівника.

Що ви отримаєте

- Готовий план адаптації.
- Прискорений онбординг нових співробітників.
- Стандартизований процес залучення.
- Зменшення навантаження на керівника.

Формат та терміни

Формат: Онлайн консультації, розробка документів, постановка процесу.

Термін: 7-10 робочих днів.

Вартість

10 000 грн

Компаніям, що прагнуть стандартизувати адаптацію (онбординг), зменшити залученість керівника та покращити успішність випробувального терміну.

Я допомагаю переконатися, що новий співробітник починає приносити користь якомога швидше.