

Как стать успешным предпринимателем?

9 характеристик предпринимательства, которые вам необходимо развивать
Возможно, вы никогда не вступите в ряды мультимиллионеров, но эти качества могут далеко продвинуть вас на рабочем месте.

Предпринимательский дух — это фраза, которую вы можете увидеть в некоторых объявлениях о найме, но на самом деле воплощение характеристик предпринимательства — это нечто большее, чем просто желание зарабатывать деньги.

Развивайте в себе эти девять, чтобы выделиться на фоне среднего сотрудника.

1. Мотивация

Трудолюбивые владельцы бизнеса невероятно мотивированы на успех. Принятие такого мышления и способность продемонстрировать свою мотивацию начальнику имеют решающее значение. Вы должны приносить энтузиазм во все, что вы делаете на своей работе.

2. Творчество

Независимо от того, в какой отрасли вы трудитесь, Босс хочет, чтобы у вас были нестандартные идеи. Он хочет нанимать людей не только для выполнения заданий, но и для того, чтобы придумывать лучшие способы ведения дел.

Важно проявлять творческий подход — всегда думать о новых способах улучшить трудовой процесс, производительность и прибыль вашей компании.

3. Убедительность

Убедительность может сделать вас лучшим переговорщиком, что дает вам преимущество, когда вы добиваетесь выгодного задания, повышения или продвижения по службе.

Придет время, когда вам придется убедить клиента, коллегу или начальника совершить определенные действия, поэтому вам нужно быть убедительным, представляя свои идеи.

4 Видение

Успешные люди всегда видят общую картину, и эта способность поможет сделать вас лучшим специалистом. Видение – это прежде всего стратегическое планирование.

Вы видите, в каком направлении движется индустрия? Определите ли вы проблемы для вашей компании? Справитесь ли со своими повседневными рабочими обязанностями, не отвлекаясь от долгосрочных целей и инициатив?

5. Универсальность

Хотя вас наняли из-за определенного набора навыков, важно, чтобы вы могли меняться по мере необходимости. Вы хотите быть кем-то, к кому ваш босс захочет обратиться в крайнем случае, поэтому будьте готовы взяться за дело, которое не входит в ваши должностные обязанности.

6. Терпимость к риску

Каждый работодатель желает развивать свой бизнес, а для этого нужно идти на перемены. Не бойтесь рисковать, например, при поиске новых клиентов или при тестировании нового продукта.

7. Гибкость

Вам необходимо уметь приспосабливаться к изменениям и решать проблемы по мере их возникновения. Хороший командный игрок способен изменить свои приоритеты, чтобы помочь, когда команде нужна помощь. Таким образом, гибкость означает восприимчивость к потребностям, мнениям и идеям других людей и открытость к обратной связи от вашего руководителя.

8. Решительность

Применяете ли вы здравые суждения под давлением? Когда вы предприниматель, у вас нет места для откладывания на потом — и то же самое верно для сотрудников. Вам должно быть удобно действовать, когда это необходимо. Это означает умение расставлять приоритеты в задачах и быстро принимать решения. (Помогает быть организованным.)

9. Сотрудничество

Сообразительные предприниматели — не только блестящие лидеры, но и отличные сотрудники, поэтому вы обязаны быть эффективным командным игроком. Неудивительно, что 86,3% менеджеров по найму ищут кандидатов, которые демонстрируют сильные навыки работы в команде, согласно опросу, проведенному Национальной ассоциацией колледжей и работодателей.

Использование данных навыков влечет за собой приспособление к стилям работы других людей, избегание офисной политики, празднование успехов ваших коллег, соблюдение сроков и постановку целей вашей компании на первое место.