

Трюхан Оксана Анатольевна

*к.ю.н., доцент, доцент кафедры трудового права
и права социального обеспечения*

Национального университета «Одесская юридическая академия»

Ибрагимов Нурлан Илимдарович

студент 4 курса социально-правового факультета

Национального университета «Одесская юридическая академия»

ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Право на свободу объединения — одно из фундаментальных конституционных прав человека и гражданина. На сегодняшний день право на свободу объединения имеет большое значение, как для общества, так и для государства, занимая важное место в человеческой деятельности.

Отдельные теоретические и практические аспекты правового статуса организации работодателей, их объединений как субъектов трудового права, коллективных трудовых правоотношений, исследуются в работах таких ученых: Н.Б. Болотиной, В.В. Жернакова, В.В. Лазора, С.М. Прилипко, О.А. Хиленко, Г.И. Чанышевой и др..

Необходимо отметить, что по своему содержанию право на объединение многими авторами рассматривается как реализация права на создание общественных объединений. Так, Г.И. Чанышева считает, что право на свободу объединения является коллективным трудовым правом, в той мере, что касается права работников и работодателей создавать организации и вступать в них для защиты своих экономических и социальных интересов [1, с.226]. Можно отметить, что в Украине право на свободу объединения, устанавливается в равной степени, как для работников, так и для работодателей, давая возможность субъектам защищать свои права и отстаивать интересы. На сегодняшний день в Украине работодатель — важная фигура, значение которой только возрастает в условиях общественно-политической нестабильности и постоянных экономических спадов.

Право на свободу объединения, в том числе и работодателей, определяется и гарантировано Конституцией Украины, в частности ст.36 [2], законами Украины, другими актами действующего законодательства.

Международные стандарты права на свободу объединения содержится в Международном пакте о правах человека, актах Международной организации труда, Совета Европы, Европейского Союза. Следует отметить, что МОТ уделяет особое внимание праву на свободу объединения, а именно МОТ выступает за независимость работодателей и защищает их от вмешательства государственных органов и профсоюзных организаций. Прежде всего, право работодателей на объединение гарантировано Всеобщей декларацией прав человека (ст. 20). Также в ч.3 ст.22 Международного пакта о гражданских и политических правах [3] и ч.3 ст.8 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах [4] содержится ссылка на Конвенцию МОТ № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию 1948 г [5].

Организации работодателей начали создаваться в Украине в начале 90-х годов XX ст. При этом очень длительное время в Украине отсутствовала законодательная база их деятельности. Одной из первых организаций предпринимателей в Украине, которая была основана в 1992 году с целью защиты прав промышленников и предпринимателей, стал Украинский союз промышленников и предпринимателей. Впервые на законодательном уровне правовой статус организаций работодателей, и их объединений в Украине был закреплён в 2001 году в Законе

Украине «Об организациях работодателей» от 24. 05.2001 г. Вместе с тем, практика применения данного Закона определила ряд его недостатков. В связи с этим был принят Закон Украины «Об организациях работодателей, их объединений, правах и гарантиях их деятельности» от 22.06.2012 г. Закон дает более четкое определение терминов организации работодателей и объединения организации работодателей (ст.1). Согласно указанной статьи организации работодателей – неприбыльная общественная организация, которая объединяет работодателей. Объединения организаций работодателей – неприбыльная общественная организация, которая объединяет организации работодателей, их объединения [6]. Следует также отметить, что Законом (ст. 2) предусмотрено право объединяться в организации работодателей, свободно вступать в такие организации и выходить из них, принимать участие в их деятельности на условиях и в порядке, определенных их уставами. Необходимо отметить, что содержание права работодателей на свободу объединения, которое закреплено в ч.1. ст.2. Закона соответствует Конвенции МОТ №87 о свободе ассоциации и защите права на организацию.

Организации работодателей, их объединения создаются и действуют с целью представительства и защиты прав и законных интересов работодателей в экономической, социальной, трудовой и других сферах. Также, организации работодателей и их объединения принимают участия в социальном диалоге с целью усовершенствования социально-трудовых отношений, достижения взаимопонимания, компромиссов между сторонами социального диалога, предотвращает возникновения и решение коллективных трудовых споров (конфликтов). Государство гарантирует соблюдение прав и законных интересов организаций работодателей, объединений организаций работодателей и обеспечивает их реализацию в установленном законом порядке.

Основной функцией организаций работодателей, их объединений является представительство и защита прав и законных интересов работодателей в социально-экономической, трудовой и других сферах, в том числе в их отношениях с другими сторонами социального диалога. Кроме защитной функции, организации работодателей, их объединения выполняют и другие функции: а) реформаторскую (экономические реформы); б) партнерскую (как партнер в социальном диалоге); в) протекционистскую (защита рынка); г) информационно-консультативную; д) представительную (лоббирование интересов); е) учебно-образовательную и другие.

Важным условием укрепления и формирования работодателей в Украине является – создание благоприятного правового поля и рационального использования предпринимательского потенциала для реше-

них соціально-економічних проблем, як окремих регіонів, так і держави в цілому. Також удосконалення податкової політики і забезпечення раціонального функціонування спрощеної системи оподаткування. В подальшому ці проблеми необхідно постійно координувати.

Основними причинами уповільнення розвитку малих підприємств (в особу роботодавців) є: а) високі податки; в) недостатня державна фінансова кредитна і майнова підтримка малих підприємств; г) обмеженість інформаційного і консультативного забезпечення; недосконалість законодавства.

Таким чином, право на свободу об'єднання представляє собою одне з найважливіших конституційних прав людини і громадянина, реалізація якого відповідає інтересам суспільства і знаходиться під захистом держави. В свою чергу, свобода об'єднання – одне з фундаментальних прав роботодавців, оскільки при реалізації даного права громадяни отримують реальну можливість колективної захисту своїх законних інтересів. В діючому КЗот України відсутні норми про право роботодавців на свободу об'єднання, що не відповідає на сьогоднішній день міжнародно-правовим стандартам про права людини в цій сфері. В проекті Трудового кодексу України, необхідно закріпити не тільки правовий статус організацій роботодавців і їх об'єднань, але і механізм реалізації права роботодавців на свободу об'єднання, як суб'єктів трудового права.

Список використаних джерел:

1. Чанишева Г.І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико – правовий аспект: Монографія. – О.: Юрид. л-ра, 2001, С. 226-227.
2. Конституція України: затверджена Законом України від 28 червня 1996 р. № 254/96-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
3. Міжнародний пакт про громадянські і політичні права: прийнято і відкритий для підписання, ратифікації і приєднання резолюцією 2200 А (XXI) Генеральної Асамблеї ООН від 16 грудня 1966 року // Права людини. Міжнародні договори України, декларації, документи / Упоряд. Ю.К. Качуренко. – 2-е вид. – К.: Юрінформ, 1992. – С. 36-63.
4. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права: прийнятий і відкритий для підписання, ратифікації і приєднання резолюцією 2200А (III) Генеральної Асамблеї ООН від 16 грудня 1966 року // Міжнародні акти про права людини. Збірник документів. М.: Видавнича група НОРМА-ИНФА-М; 1998. – С.60-62.
5. Конвенція Міжнародної Організації праці № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію 1948 року // У кн. Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці. 1919 – 1964. Том I; 1965 – 1999. Том II. – Женева: Міжнародне бюро праці, 1999.
6. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22 червня 2012 року № 5026-VI // Відомості Верховної Ради України – 2013 р. – №22. – Ст. 216.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»
СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВИЙ ФАКУЛЬТЕТ
СТУДЕНТСЬКЕ НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО



ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

МАТЕРІАЛИ

*VII Міжнародної наукової конференції студентів,
аспірантів та молодих учених*

м. Одеса,
16 квітня 2016 року